

ワークス中途採用計画調査2007

株式会社リクルート
ワークス研究所

株式会社リクルート（本社：東京都中央区、代表取締役社長 兼 CEO：柏木斉）の人と組織に関する研究機関・ワークス研究所では、2006年度の民間企業の中途採用に関する調査を行いましたので、ご報告いたします。

本データは、民間企業の正社員採用数を対象としております。

〔2007年度見通し〕

・07年度は、15.8%の企業が、中途採用は「増える」と回答

回答企業の15.8%が、中途採用は、前年度と比較して「増える」と回答。

従業員規模別にみると、300～999人、1000人以上の規模で「増える」と回答した企業の割合が高い。業種別の動向を詳細にみると、「増える」と回答した割合は、情報通信業（24.3%）、飲食店・宿泊業（25.0%）、不動産業（22.6%）で高くなっている。

一方、金融・保険業において、「増える」と回答した割合は、7.2%と低い。

（詳細は3、4ページ）

〔2006年度実績〕

・06年度の中途採用実績数（見込み含む）は163万人となり、対前年比32.4%の伸び。

2006年度の中途採用実績数は163万人となった（3月までの見込み含む）。うち、9月末までの採用実績は、87万人であり、10月から07年3月末までの採用見込みは、76万人。

これは、05年度の中途採用実績の122.8万人から32.4%の伸びとなった。

・300人未満の企業は38.0%増加、製造業は50.4%の大幅増加に。

従業員規模別の伸び率は、5～299人規模の企業は38.0%、300～999人規模の企業は9.1%の伸びに対し、1000人以上規模は昨年度とほとんど変化がない。

業種別中途採用実績数の伸び率は50.4%増加の製造業を筆頭に、全業種で上昇した（金融24.8%、サービス・情報業24.5%、流通業19.4%）。

（詳細は5、6ページ）

・06年度の中途採用の半数近くが「25～34歳」、3割が「35～55歳」

2006年度の中途採用の年齢構成をみると、「25～34歳」が最も多く47.6%となっており、次いで「35～55歳」の28.0%となっている。

従業員規模別には、1000人以上の企業において「25～34歳」の割合が58.5%と高い。

業種別には、金融業において「25～34歳」の割合が61.6%と高く、流通業では、「25歳未満」の割合が29.2%と全体と比較して高い。

（詳細は7ページ）

【本件に関するお問い合わせ先】

https://www.recruit.jp/support/inquiry_press.html

【目次】

調査概要	2
中途採用実績数の定義	2
07年度中途採用見通し	3
07年度中途採用見通し（業種詳細別）	4
06年度中途採用実績数	5
06年度中途採用実績数と対前年比	6
06年度中途採用の年齢構成	7
推計方法	8

【調査概要】

調査目的：全国の民間企業の2006年度の中途正社員採用実績数を把握し、全国の中途採用総数（推定値）を算出すると共に、2007年度の中途・新卒正社員採用意向の調査から、来期の中途採用における求人動向を明らかにすること。

【企業】

調査対象：従業員規模5人以上の全国の民間企業 4,068社
（2006年2月～3月に実施した「中途採用予測調査2006」にご回答をいただいた企業）

調査項目：2006年度の中途採用実績数
2007年度の中途・新卒採用意向

調査期間：2006年10月13日～10月27日

回収社数：1,907社

【中途採用実績数の定義】

本調査における「中途採用実績数」とは、集計データを元に、推測した値です。

注）採用実績数の伸び率は、リクルートワークス研究所による推計。
推計方法については、本資料8ページに記載。

【07年度中途採用見通し】

【07年度中途採用見通し】

回答企業の15.8%が、中途採用は、前年度と比較して「増える」と回答。

従業員規模別にみると、300～999人、1000人以上の規模で「増える」と回答した企業の割合が高い。

業種別では、サービス・情報業で「増える」と回答した企業の割合が高い。次いで、流通業、製造業の「増える」と回答した企業の割合が高く、金融業は他の業種と比べて低い。

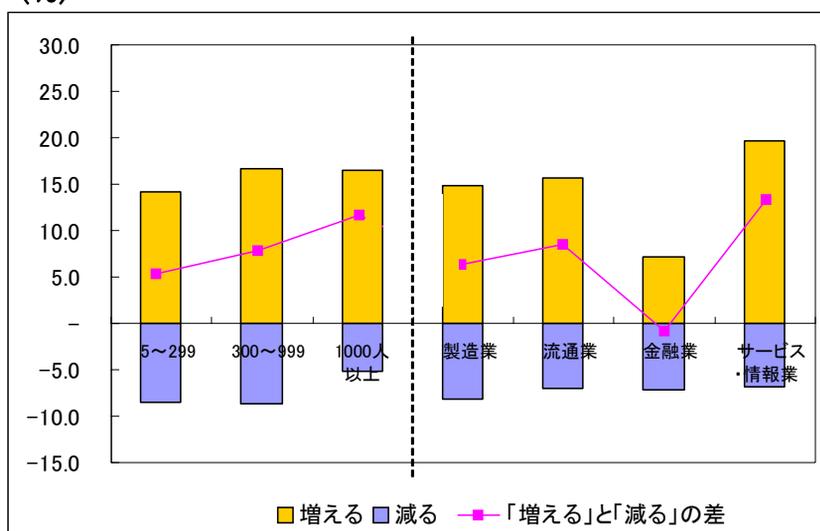
※ 1907社の回答から、来期の採用見通しをみている。

【データ】 07年度中途採用見通し

●07年度中途採用見通し

		N	増える	変わらない	減る	わからない	無回答	増える ー減る
全 体		1907	15.8	29.8	7.5	43.7	3.2	8.3
規模	5～299	648	14.2	27.3	8.5	45.7	4.3	5.7
	300～999	653	16.7	27.6	8.7	44.9	2.1	8.0
	1000人 以上	606	16.5	35.0	5.1	40.3	3.1	11.4
業種	製造業	864	14.8	28.4	8.2	45.5	3.1	6.6
	流通業	487	15.6	28.3	7.0	45.6	3.5	8.6
	金融業	97	7.2	30.9	7.2	48.5	6.2	0.0
	サービス・情報業	457	19.7	34.1	6.8	37.0	2.4	12.9

07年度中途採用見通しの増減比較(規模別・業種別)
(%)



【07年度中途採用見通し（業種詳細別）】

【07年度中途採用見通し（業種詳細別）】

業種別の動向を詳細にみると、「増える」と回答した割合は、情報通信業（24.3%）、飲食店・宿泊業（25.0%）、不動産業（22.6%）で高くなっている。

一方、金融・保険業において、「増える」と回答した割合は、7.2%と低い。

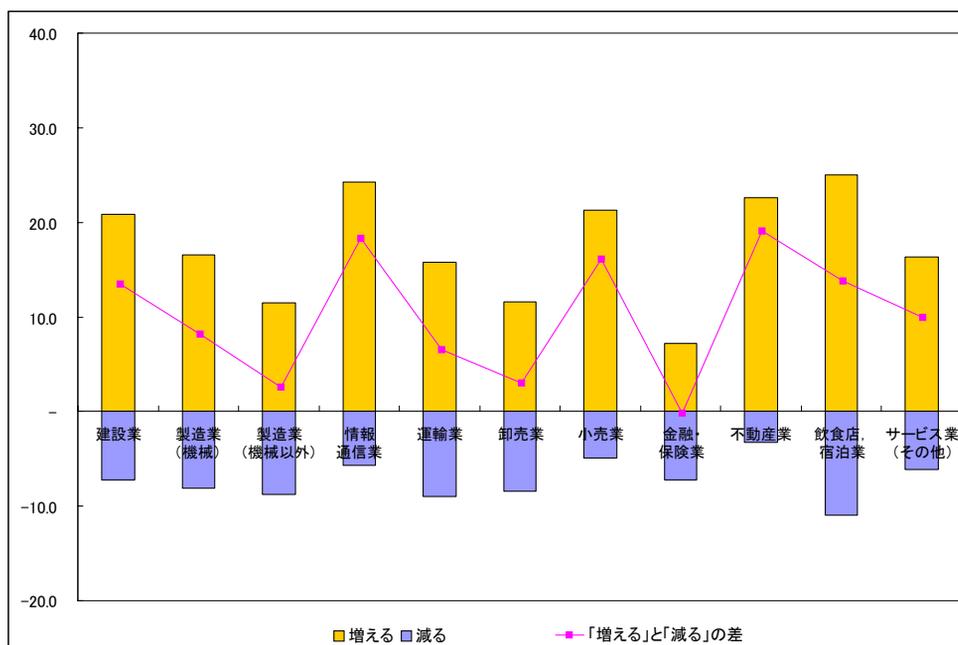
※ 1907社の回答から、来期の採用見通しをみている。

【データ】07年度中途採用見通し（業種詳細別）

●07年度中途採用見通し（業種詳細別）

	N	増える	変わらない	減る	わからない	無回答	増える ー減る
全 体	1907	15.8	29.8	7.5	43.7	3.2	8.3
建設業	139	20.9	25.9	7.2	43.9	2.2	13.7
製造業（機械）	321	16.5	33.0	8.1	38.9	3.4	8.4
製造業（機械以外）	400	11.5	25.8	8.8	50.8	3.3	2.8
情報通信業	140	24.3	35.7	5.7	32.9	1.4	18.6
運輸業	89	15.7	28.1	9.0	43.8	3.4	6.7
卸売業	285	11.6	27.4	8.4	50.2	2.5	3.2
小売業	202	21.3	29.7	5.0	39.1	5.0	16.3
金融・保険業	97	7.2	30.9	7.2	48.5	6.2	-
不動産業	31	22.6	41.9	3.2	32.3	-	19.4
飲食店・宿泊業	64	25.0	42.2	10.9	18.8	3.1	14.1
サービス業（他に分類されないもの）	98	16.3	27.6	6.1	49.0	1.0	10.2

07年度中途採用見通しの増減比較（業種詳細別）
（%）



【06年度中途採用実績数】

【06年度中途採用実績数】

2006年度の中途採用実績数は163万人となった（3月までの見込み含む）。

うち、9月末までの採用実績は、87万人であり、10月から07年3月末までの採用見込みは、76万人。

【06年度中途採用実績数（規模別・業種別の特徴）】

従業員規模別には1000人以上規模の企業で9.5万人。300～999人規模の企業で10.7万人、5～299人規模の企業で142.4万人となった。

業種別にはサービス・情報業の65.1万人、製造業63.8万人、流通業31.7万人、金融業2.0万人となった。

【データ】 06年度中途採用実績数

●06年度中途採用数の推計値

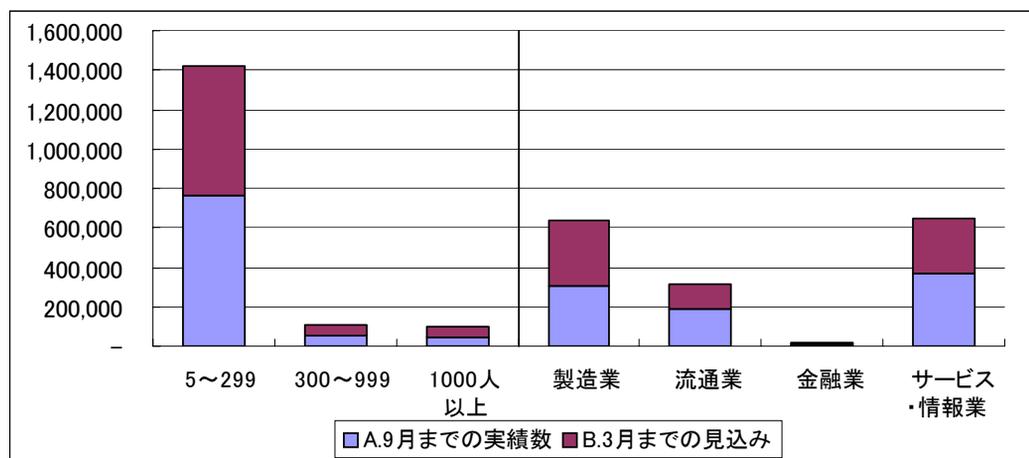
(人)

		A.9月までの 実績数	B.10月～3月 までの見込み	合計
全 体		869,700	756,100	1,625,800
規 模	5～299	765,000	659,100	1,424,100
	300～999	57,400	49,400	106,800
	1000人 以上	47,300	47,600	94,900
業 種	製造業	302,200	335,600	637,800
	流通業	191,400	125,600	317,000
	金融業	11,900	7,700	19,600
	サービス・情報業	364,200	287,200	651,400

※各人数値は十の位を四捨五入しているため、全体と各数値の合計値は一致しない場合があります。

9月までの実績数と、10月から3月までの採用見込み数

(人)



【06年度中途採用実績数と対前年比】

【06年度の中途採用実績数】

2006年度の中途採用実績（162.6万人）は、05年度の中途採用実績の122.8万人から32.4%の伸びとなった。

従業員規模別の伸び率は、5～299人規模の企業は38.0%、300～999人規模の企業は9.1%の伸びに対し、1000人以上規模は-3.9%となった。

業種別中途採用予定数の伸び率は50.4%増加の製造業を筆頭に、全業種で上昇した（金融24.8%、サービス・情報業24.5%、流通業19.4%）。

【データ】 06年度中途採用実績数と対前年比

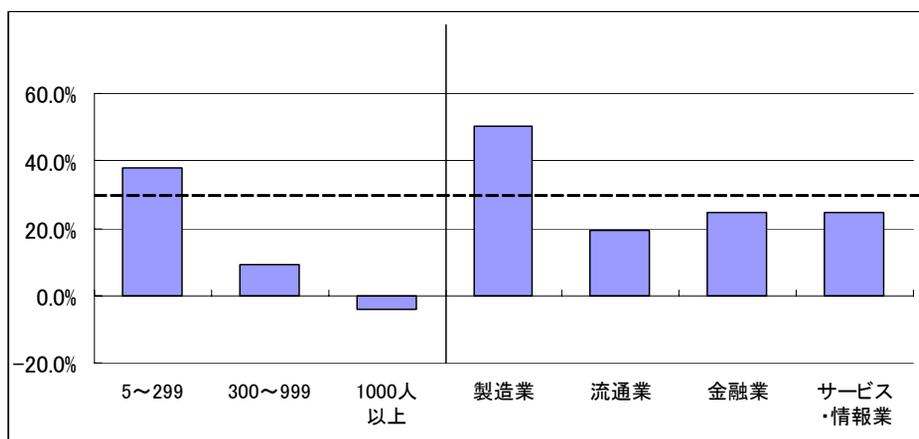
●中途採用実績数（推計値）

（人）

		05年度 (実績: 前回調査)	06年度 (実績)	伸び率
全体		1,228,200	1,625,800	32.4%
規模	5～299	1,031,600	1,424,100	38.0%
	300～999	97,900	106,800	9.1%
	1000人以上	98,800	94,900	-3.9%
業種	製造業	424,000	637,800	50.4%
	流通業	265,500	317,000	19.4%
	金融業	15,700	19,600	24.8%
	サービス・情報業	523,200	651,400	24.5%

※各人数値は十の位を四捨五入しているため、全体と各数値の合計値は一致しない場合があります。

対前年伸び率



全体の伸び率
32.4%

(参考)対前年度伸び率(業種×規模クロス)

		業種			
		製造業	流通業	金融業	サービス・情報業
業種計		50.4%	19.4%	24.8%	24.5%
規模	5～299人	55.0%	24.4%	31.2%	30.2%
	300～999人	7.3%	-11.6%	10.0%	17.6%
	1000人以上	16.0%	-6.2%	17.0%	-15.8%

※金融の999人以下の規模の企業(斜体)は調査回収数が少ないため、参考値。

【06年度中途採用の年齢構成】

【中途採用の年齢構成】

2006年度の中途採用の年齢構成を見ると、「25～34歳」が最も多く47.6%となっており、次いで「35～55歳」の28.0%となっている。

従業員規模別には、1000人以上の企業において「25～34歳」の割合が58.5%と高くなっている。一方で、5～299人企業では、「35～55歳」の割合が28.0%と高い。

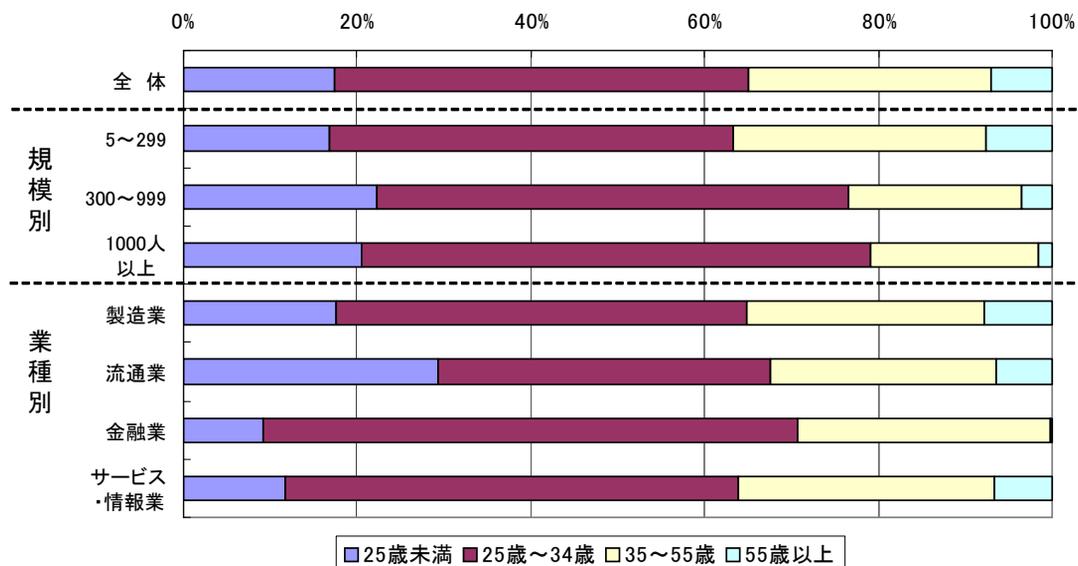
業種別には、金融業において「25～34歳」の割合が61.6%と高く、「25歳未満」「55歳以上」の割合が、それぞれ9.1%、0.3%と低い。一方で、流通業では、「25歳未満」の割合が29.2%と全体と比較して高い。

【データ】06年度中途採用の年齢構成比

●06年度中途採用の年齢構成比

		25歳未満	25～34歳	35～55歳	55歳以上
全体		17.4%	47.6%	28.0%	7.0%
規模別	5～299	16.9%	46.4%	29.1%	7.6%
	300～999	22.3%	54.3%	19.9%	3.5%
	1000人以上	20.6%	58.5%	19.3%	1.6%
業種別	製造業	17.6%	47.3%	27.3%	7.8%
	流通業	29.2%	38.3%	26.0%	6.4%
	金融業	9.1%	61.6%	29.0%	0.3%
	サービス・情報業	11.8%	52.0%	29.5%	6.7%

06年度中途採用の年齢構成比(規模別・業種別)



【推計方法】

【中途採用実績数を推計する際の集計手続き】

中途採用実績数の推計の仕方は、以下の方法で実施している。

- ・集計社数の従業員規模別の社数構成が、「事業所・企業統計調査報告」（総務省統計局平成16年度版）の企業常雇規模構成に等しくなるよう、回答社数をウェイトバックした。ただし、抽出母集団は5人以上の企業であり、4人以下の企業は含まれていないため、「事業所・企業統計調査報告」の企業数のうち従業員数「0～4人」の企業を除いた735,084社にウェイトバックしている。