

- 転職者の動向・意識調査 2008年11月 -

**転職者の3分の1が「景気の影響」を実感、
退職理由の第1位は「会社の将来性への不安」**

2009年2月9日
株式会社リクルート
リクナビNEXT編集部

株式会社リクルート(本社:東京都千代田区 代表取締役社長 兼 CEO: 柏木齊)が運営する社会人のための転職サイト『リクナビNEXT』(編集長: 黒田真行)は、2008年11月における転職者の動向と意識に関する調査を実施いたしましたので、ご報告いたします。

【転職者の意識】

- 転職者の33.8%が「景気悪化の影響があった」と回答。3分の1が景気の影響を実感。
- 退職の理由は「会社の将来性や方向性への不安」が最多となる。
- 76.4%が「今後転職するつもりはない」と回答。

【転職者の活動状況】

- 転職活動の期間は、3ヶ月以内が約6割。8割以上が半年以内。
- 約9割が2社以上の企業に応募。2~5社に応募した人が最多。

【社会人のための転職サイト『リクナビNEXT』について】

会員約264万人(2008年12月末現在)の社会人を抱える転職サイト。1996年より前身の「デジタルビーイング」がサービス開始。2002年より「リクナビNEXT」にサイト名称を変更し、現在に至ります。経験・スキル・雇用形態など多様な条件から求人情報を検索できるほか、匿名の履歴書を登録しておくことで「あなたに会いたい」という企業からのオファーが届くスカウト機能も充実。仕事選びはもちろん、転職にまつわるノウハウ情報なども多数掲載しています。

URL: <http://rikunabi-next.yahoo.co.jp>

【本件に関するお問い合わせ先】

https://www.recruit.jp/support/inquiry_press.html

調査概要と回答者プロフィール

【調査概要】

- 調査目的 調査期間における、転職者(転職が決まった方)の転職活動状況、転職の際の意識(退職理由、転職先を選ぶ際の重視項目等)を明らかにする。
- 調査方法 社会人のための転職サイト「リクナビNEXT」利用者のうち、転職が決まった方に対してアンケートを実施した。
- 調査回収数 609件
- 調査実施期間 2008年11月12日(水)～2008年11月26日(水)

【回答者プロフィール】

■性別

女性	34.2%
男性	65.8%
全体	100%

■年齢

	25歳以下	26～30歳	31～35歳	36～40歳	41～45歳	46歳以上
女性	33.2%	38.9%	16.3%	5.8%	4.8%	1.0%
男性	10.5%	32.9%	25.2%	16.5%	8.5%	6.5%
全体	18.2%	35.0%	22.2%	12.8%	7.2%	4.6%

■転職前の就業形態

	正社員	契約社員	アルバイト・パート	派遣社員	フリー	自営業	公務員	その他	失業中	就学中
女性	71.2%	10.1%	6.3%	11.1%	1.0%	—	0.5%	—	—	—
男性	83.8%	5.5%	3.0%	3.7%	0.2%	2.0%	1.2%	0.2%	0.2%	—
全体	79.5%	7.1%	4.1%	6.2%	0.5%	1.3%	1.0%	0.2%	0.2%	—

■転職後の就業形態

	正社員	契約社員	アルバイト・パート	派遣社員	フリー	自営業	公務員	その他	失業中	就学中
女性	81.7%	11.5%	1.0%	4.3%	—	0.5%	0.5%	0.5%	—	—
男性	85.8%	8.7%	1.0%	1.2%	0.5%	0.5%	1.7%	0.5%	—	—
全体	84.4%	9.7%	1.0%	2.3%	0.3%	0.5%	1.3%	0.5%	—	—

■転職前の勤務先の従業員数

	100名未満	100～299名	300～999名	1000名以上
女性	37.0%	21.6%	14.9%	26.4%
男性	35.9%	18.2%	18.5%	27.4%
全体	36.3%	19.4%	17.2%	27.1%

■転職後の勤務先の従業員数

	100名未満	100～299名	300～999名	1000名以上
女性	48.1%	22.6%	11.5%	17.8%
男性	34.4%	19.5%	19.2%	26.9%
全体	39.1%	20.5%	16.6%	23.8%

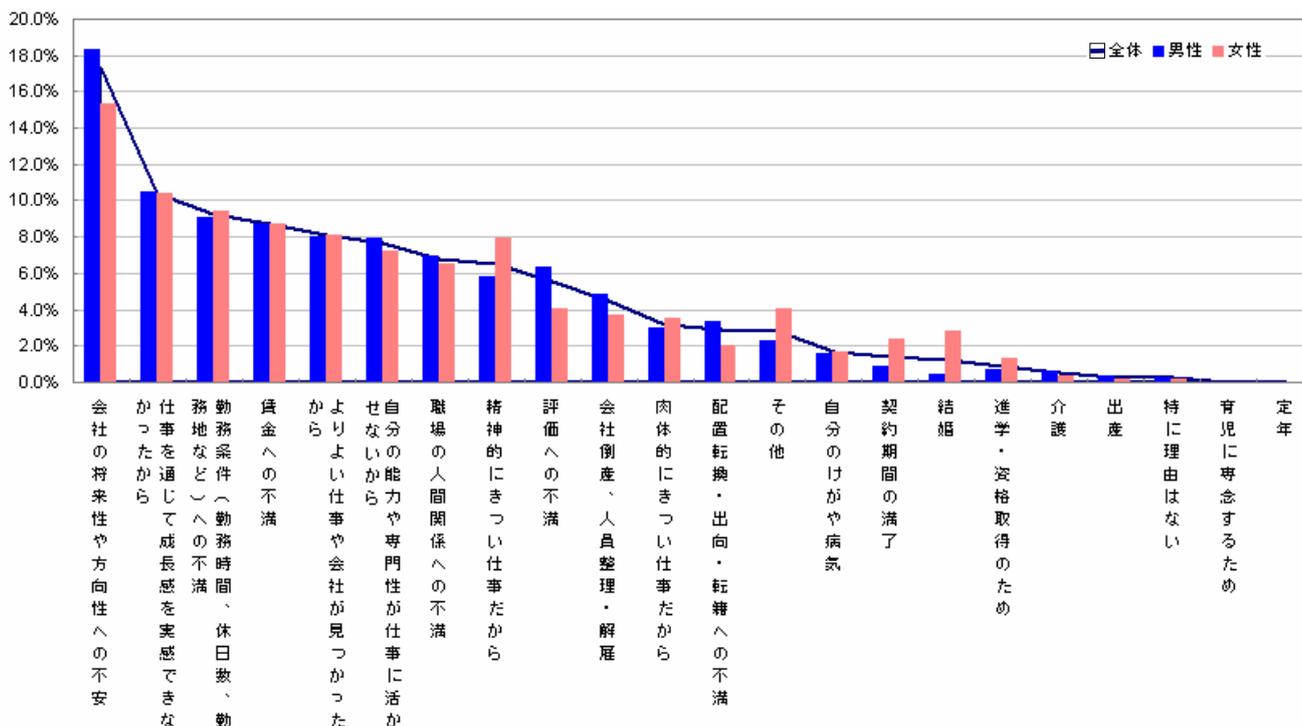
■転職回数

	1回目	2回目	3回目	4回目	5回目以上
女性	55.3%	20.7%	11.5%	6.7%	5.8%
男性	51.3%	19.5%	14.2%	7.7%	7.2%
全体	52.7%	19.9%	13.3%	7.4%	6.7%

【転職者の意識】退職の理由

- ・ 退職の理由は「会社の将来性や方向性への不安」が最多となる。
- ・ 「評価への不満」は男性に多く、「精神的にきつい仕事だから」は女性に多い。

■ 今回転職するにあたって、あなたが前の勤務先を退職した理由はどれですか？(あてはまるものすべて)



	女性	男性	全体
会社の将来性や方向性への不安	15.4%	18.3%	17.3%
仕事を通じて成長感を実感できなかったから	10.4%	10.5%	10.4%
勤務条件(勤務時間、休日数、勤務地など)への不満	9.4%	9.1%	9.2%
賃金への不満	8.7%	8.7%	8.7%
よりよい仕事や会社が見つかったから	8.1%	8.0%	8.1%
自分の能力や専門性が仕事に活かせないから	7.2%	7.9%	7.7%
職場の人間関係への不満	6.5%	6.9%	6.8%
精神的にきつい仕事だから	8.0%	5.8%	6.5%
評価への不満	4.1%	6.3%	5.6%
会社倒産、人員整理・解雇	3.7%	4.9%	4.5%
肉体的にきつい仕事だから	3.5%	3.0%	3.2%
配置転換・出向・転籍への不満	2.0%	3.3%	2.9%
その他	4.1%	2.3%	2.9%
自分のけがや病気	1.7%	1.6%	1.6%
契約期間の満了	2.4%	0.9%	1.4%
結婚	2.8%	0.5%	1.2%
進学・資格取得のため	1.3%	0.7%	0.9%
介護	0.4%	0.6%	0.5%
出産	0.2%	0.4%	0.3%
特に理由はない	0.2%	0.3%	0.2%
育児に専念するため	0.0%	0.0%	0.0%
定年	0.0%	0.0%	0.0%

【参考】退職理由(正規社員)_2006年

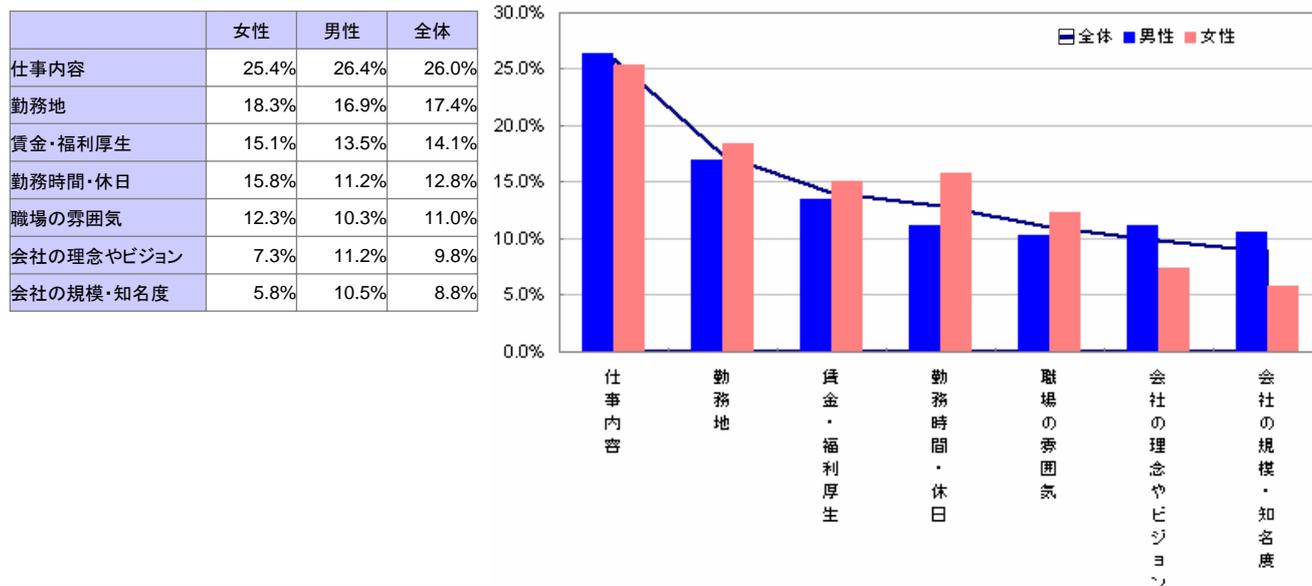
	全体
賃金への不満	27.3%
よりよい仕事や会社が見つかったから	27.1%
勤務条件(勤務時間、休日数、勤務地など)への不満	27.1%
会社の将来性や方向性への不安	23.7%
職場の人間関係への不満	19.4%
精神的にきつい仕事だから	18.7%
仕事を通じて成長感を実感できなかったから	15.5%
肉体的にきつい仕事だから	14.6%
評価への不満	13.4%
自分の能力や専門性が仕事に活かせないから	11.2%
会社倒産、人員整理・解雇	10.0%
結婚	6.6%
契約期間の満了	6.1%
出産	5.2%
その他	4.5%
進学・資格取得のため	3.4%
自分のけがや病気	3.4%
配置転換・出向・転籍への不満	2.3%
育児に専念するため	2.0%
介護	0.4%
定年	0.0%
特に理由はない	—

「ワーキングパーソン調査2006」(リクルートワークス研究所)

【転職者の意識】 転職先の選択理由、今後の転職の可能性

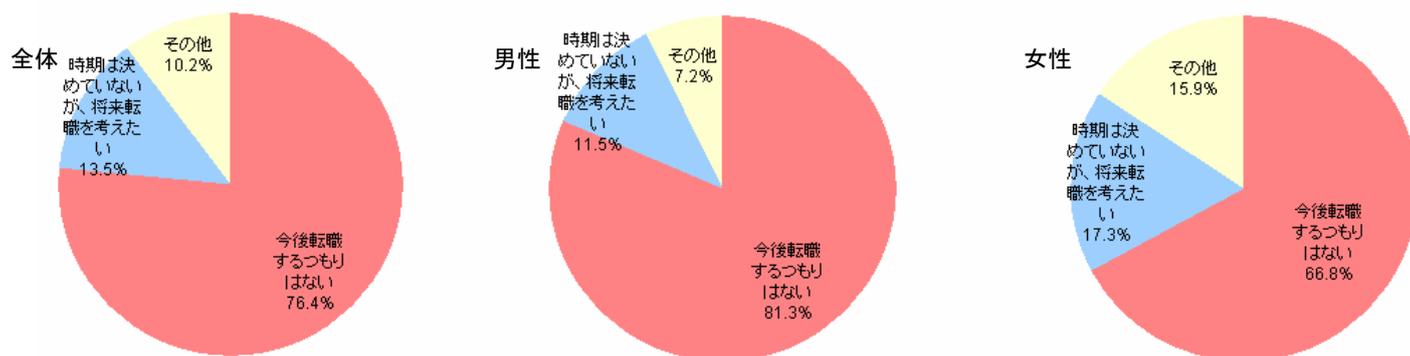
- 転職先の選択理由は「仕事内容」が最多。
- 「会社の理念やビジョン」「会社の規模・知名度」は男性に多く、「勤務時間・休日」「職場の雰囲気」は女性に多い。

■ あなたが今回の転職先を選ぶ際に、重視した項目は何ですか？(あてはまるものすべて)

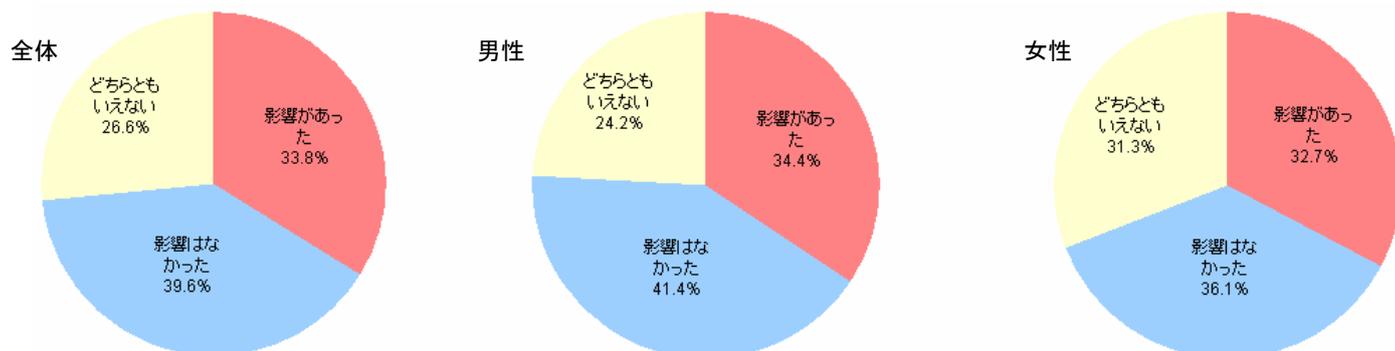


- 「今後転職するつもりはない」が76.4%を占める。
- 「景気悪化の影響があった」は33.8%と、3人に1人が景気の影響を実感。

■ 今後、あなたは転職をどのように考えていますか？



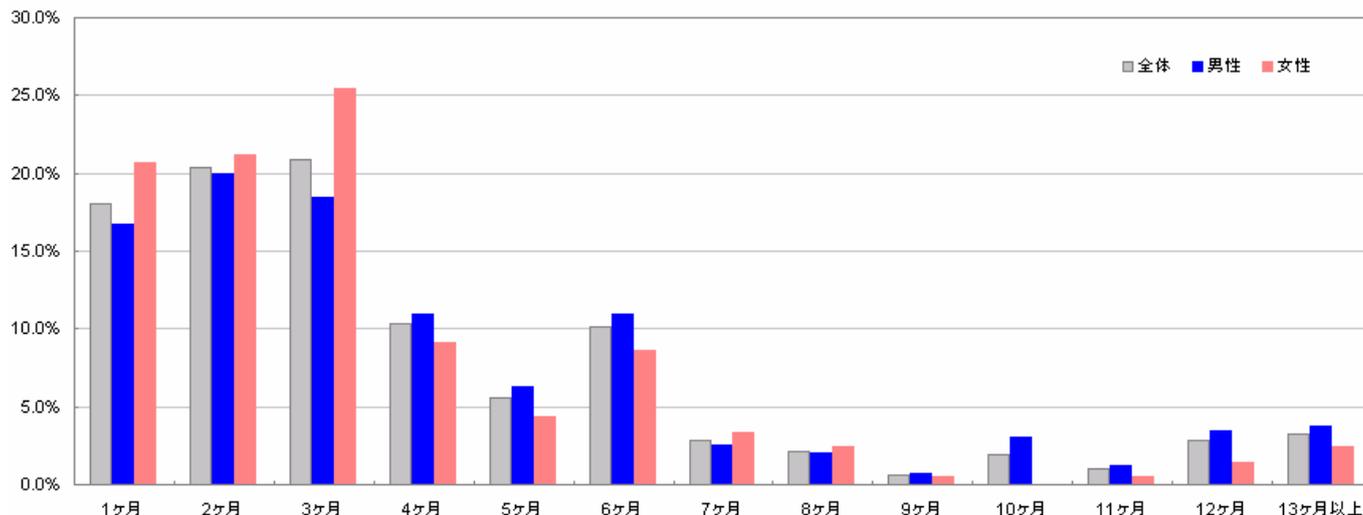
■ 景況感の悪さは転職に影響しましたか？



【転職者の活動状況】 転職活動の期間、応募社数

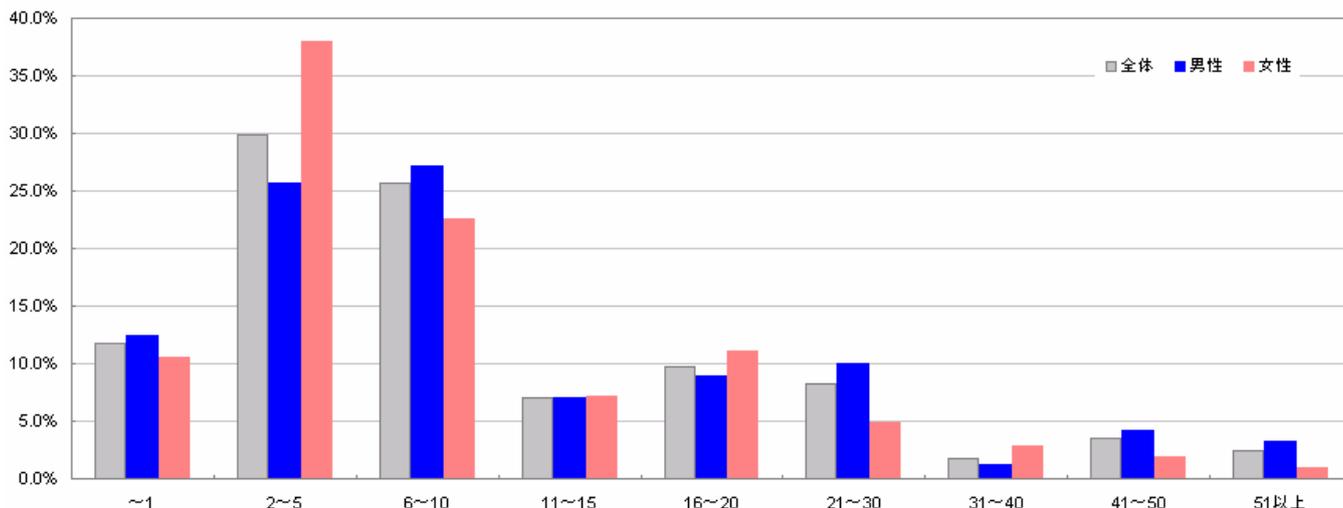
- 転職活動の期間は、3ヶ月以内が約6割。8割以上が半年以内。
- 約9割が2社以上の企業に応募。2～5社の企業に応募した人が最多。

■ 転職活動の期間



	1ヶ月	2ヶ月	3ヶ月	4ヶ月	5ヶ月	6ヶ月	7ヶ月	8ヶ月	9ヶ月	10ヶ月	11ヶ月	12ヶ月	13ヶ月以上
女性	20.7%	21.2%	25.5%	9.1%	4.3%	8.7%	3.4%	2.4%	0.5%	0.0%	0.5%	1.4%	2.4%
男性	16.7%	20.0%	18.5%	11.0%	6.2%	11.0%	2.5%	2.0%	0.7%	3.0%	1.2%	3.5%	3.7%
全体	18.1%	20.4%	20.9%	10.3%	5.6%	10.2%	2.8%	2.1%	0.7%	2.0%	1.0%	2.8%	3.3%

■ 応募した企業の数(社数)

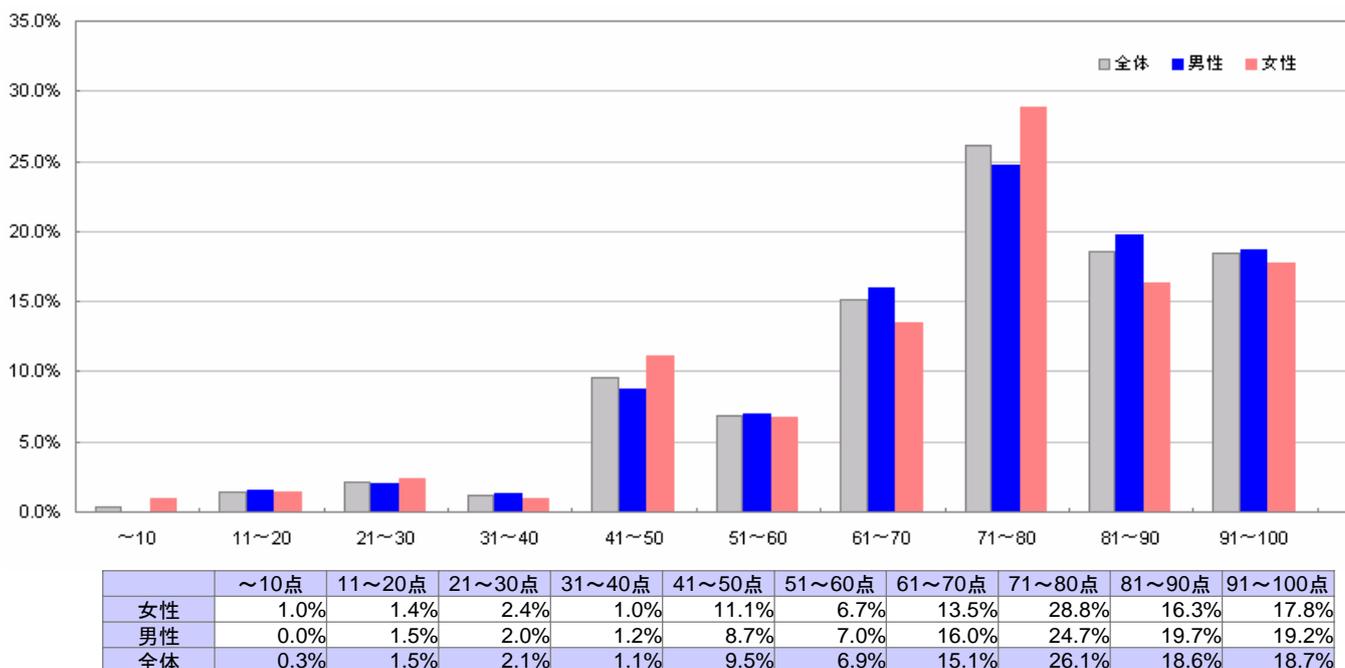


	~1社	2~5社	6~10社	11~15社	16~20社	21~30社	31~40社	41~50社	51社以上
女性	10.6%	38.0%	22.6%	7.2%	11.1%	4.8%	2.9%	1.9%	1.0%
男性	12.5%	25.7%	27.2%	7.0%	9.0%	10.0%	1.2%	4.2%	3.2%
全体	11.8%	29.9%	25.6%	7.1%	9.7%	8.2%	1.8%	3.4%	2.5%

【参考】 転職活動の自己評価

- ・ 転職活動の自己評価は、70点台が最多。8割以上が50以上の点数。
- ・ 新しい職場への期待感を表すコメントが多数寄せられた。中には、「不況といわれの中で転職できて、ほっとした」というコメントも。

■ 転職活動の点数(100点満点中)



※100点を越える回答を除いています

■ 転職が決まった今の気持ちは？(自由回答。カッコ内は、回答者の自己評価)

- ・ 規模の大小よりも、やる仕事や将来像が見えることが重要だと感じました。新たな気持ちで頑張ろうと思います。(50点)
- ・ やっと仕事ができるので楽しみ。(90点)
- ・ 期待で胸がいっぱいです。(80点)
- ・ すっきりしている。新しい職場が楽しみ。(98点)
- ・ 疲れました。しかし、いい経験になりました。ただし、内定を得た安心感よりも、この先の新しい環境に対して身が引き締まる思いが強いです。(50点)
- ・ とても嬉しいです。納得がいくまで活動を行ってよかったです。(85点)
- ・ この不景気の中、苦戦の後に職を得られてほっとした。(80点)
- ・ 肩の荷が下りてほっとしました。また次の職場への意欲に燃えています。(90点)
- ・ 書類選考さなかなか通らず、正直、苦しかった。100%満足しているわけではないが、とりあえず決まって、ほっとしている。(60点)
- ・ ほっとしました。これから心機一転、頑張っていきたいという気持ちです。(85点)
- ・ 精神的には楽になりましたが、満足はしていません。(65点)
- ・ 不景気といわれている中で、キャリアチェンジできたので、とても安心しております。(50点)
- ・ やっと仕事が決まってほっとしている。(40点)