

- 転職者の動向・意識調査 2009年4月～6月期 -

**転職者の65%が「景気の影響」を実感
「会社の規模・知名度」よりも「仕事内容」を重視する傾向が鮮明に**

2009年9月7日
株式会社リクルート
リクナビNEXT編集部

株式会社リクルート(本社:東京都千代田区 代表取締役社長 兼 CEO: 柏木 齊)が運営する社会人のための転職サイト『リクナビNEXT』(編集長: 黒田 真行)は、2009年4月～6月期における転職者の動向と意識に関する調査を実施いたしましたので、ご報告いたします。

【転職者の意識】

- ・ 転職に際し「景気悪化の影響があった」は52.2%から65.2%へ増加
- ・ 転職先の選択理由は「仕事内容」が最多。1月～3月期に比べ、2.6ポイント増
「会社の規模・知名度」が最少。1月～3月期に比べ、4.9ポイント減
- ・ 退職の理由は1月～3月期同様「会社の将来性や方向性への不安」が最多

【転職者の活動状況】

- ・ 転職活動の期間は1月～3月期同様、半年未満が70%以上。3ヶ月未満が35%
- ・ 「50社以上」の応募が10%超。1月～3月期に比べ、3.5ポイント増
約42%が10社未満に応募。1月～3月期に比べ、7.4ポイント減

【社会人のための転職サイト「リクナビNEXT」について】

会員約275万人(2009年5月末現在)の社会人を抱える転職サイト。1996年より前身の「デジタルビーイング」がサービス開始。2002年より「リクナビNEXT」にサイト名称を変更し、現在に至ります。

経験・スキル・雇用形態など多様な条件から求人情報を検索できるほか、匿名の履歴書を登録しておくことで「あなたに会いたい」という企業からのオファーが届くスカウト機能も充実。仕事選びはもちろん、転職にまつわるノウハウ情報なども多数掲載しています。

URL: <http://rikunabi-next.yahoo.co.jp>

【本件に関するお問い合わせ先】

https://www.recruit.jp/support/inquiry_press.html

調査概要と回答者プロフィール

【調査概要】

- 調査目的 調査期間における、転職者(転職が決まった方)の転職活動状況、転職の際の意識(退職理由、転職先を選ぶ際の重視項目等)を明らかにする。
- 調査方法 社会人のための転職サイト「リクナビNEXT」退会者2万5315人にアンケートを実施。回答者1万6061人の中で、転職が決まった方の情報を抽出し集計を行った。
- 調査回収数 2884件
- 調査実施期間 2009年4月1日(水)～6月30日(火)

【回答者プロフィール】

■ 性別		■ 年齢					
		24歳以下	25～29歳	30～34歳	35～39歳	40～44歳	45歳以上
男性	64.8%	9.5%	35.2%	24.6%	15.3%	8.0%	7.5%
女性	35.2%	5.2%	28.5%	27.1%	19.1%	10.0%	10.1%
		17.5%	47.4%	20.0%	8.2%	4.2%	2.7%

■ 転職前の就業形態

	正社員	契約社員	アルバイト・パート	派遣社員	フリー	自営業	公務員、団体職員	その他	失業中	就学中
全体	79.4%	8.6%	3.8%	6.0%	0.6%	0.7%	0.1%	0.6%	0.1%	0.1%
男性	86.8%	6.0%	2.0%	2.8%	0.6%	0.7%	0.1%	0.6%	0.2%	0.1%
女性	65.7%	13.3%	7.3%	11.9%	0.6%	0.6%	0.1%	0.4%	-	0.1%

■ 転職後の就業形態

	正社員	契約社員	アルバイト・パート	派遣社員	フリー	自営業	公務員、団体職員	その他
全体	82.6%	10.5%	2.7%	2.3%	0.1%	0.4%	0.9%	0.5%
男性	88.3%	7.8%	1.3%	0.5%	0.1%	0.6%	1.0%	0.5%
女性	72.0%	15.6%	5.3%	5.4%	0.3%	-	0.9%	0.5%

(参考1月～3月期の調査) 【調査概要】

- 調査目的 同上
- 調査方法 同上
- 調査回収数 3396件
- 調査実施期間 2009年1月1日(木)～3月31日(火)

(参考1月～3月期の調査) 【回答者プロフィール】

■ 性別		■ 年齢					
		24歳以下	25～29歳	30～34歳	35～39歳	40～44歳	45歳以上
男性	67.1%	10.9%	36.3%	23.9%	15.3%	6.9%	6.7%
女性	32.9%	6.6%	31.5%	25.9%	18.6%	8.4%	9.0%
		19.6%	46.1%	19.7%	8.7%	3.9%	2.0%

■ 転職前の就業形態

	正社員	契約社員	アルバイト・パート	派遣社員	フリー	自営業	公務員、団体職員	その他	失業中	就業中
全体	80.0%	8.4%	3.7%	5.4%	0.4%	0.8%	0.5%	0.6%	0.1%	0.1%
男性	85.8%	6.2%	2.5%	2.9%	0.4%	1.1%	0.4%	0.5%	0.1%	-
女性	68.1%	12.9%	6.1%	10.4%	0.6%	0.1%	0.7%	0.8%	-	0.3%

■ 転職後の就業形態

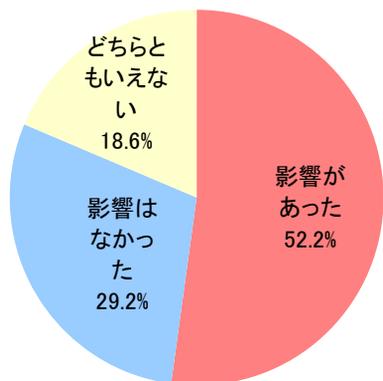
	正社員	契約社員	アルバイト・パート	派遣社員	フリー	自営業	公務員、団体職員	その他
全体	84.6%	9.5%	2.0%	1.3%	0.1%	0.1%	1.7%	0.7%
男性	88.4%	7.3%	1.0%	0.6%	0.1%	0.1%	1.9%	0.7%
女性	76.9%	14.0%	4.2%	2.7%	0.2%	-	1.3%	0.7%

【転職者の意識】景気悪化の影響

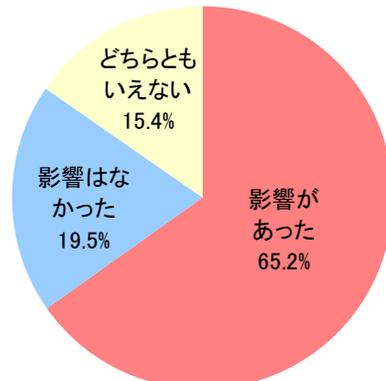
・「景気悪化の影響があった」は65.2%。1月～3月期に比べ13ポイント増

■ 景況感の悪さは転職に影響しましたか？

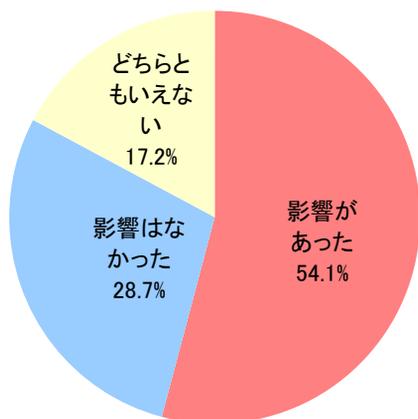
全体(2009年1月～3月期) N=3396



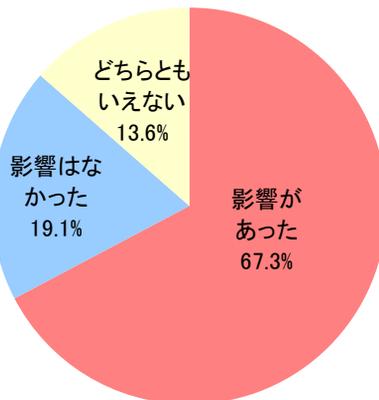
全体(2009年4月～6月期) N=2884



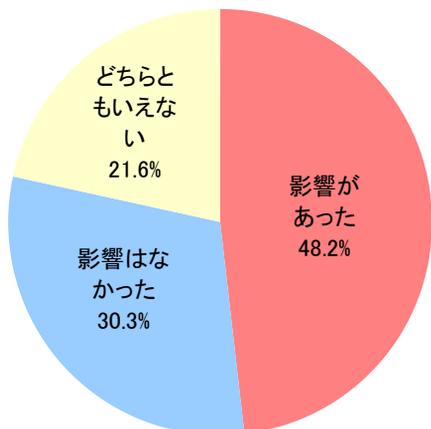
男性(2009年1月～3月期) N=2279



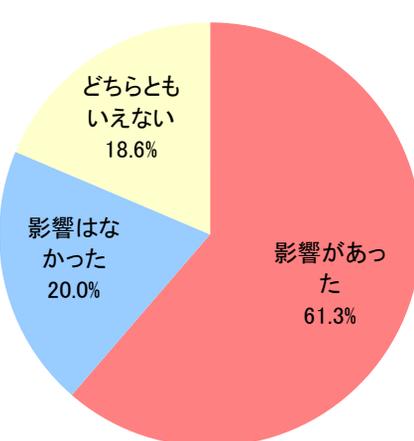
男性(2009年4月～6月期) N=1870



女性(2009年1月～3月期) N=1117



女性(2009年4月～6月期) N=1014



【転職者の意識】 景気悪化の影響

- ・「倍率が高く、選考に時間がかかった」「即戦力でないと採用されないと感じた」という厳選採用をうかがわせるコメントが見られる。

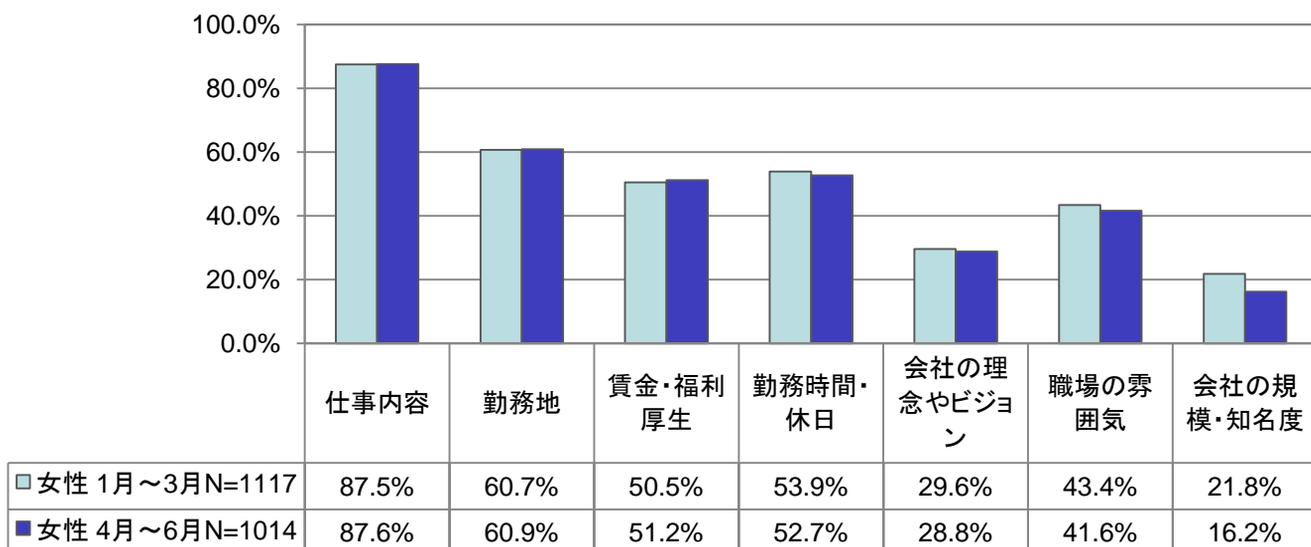
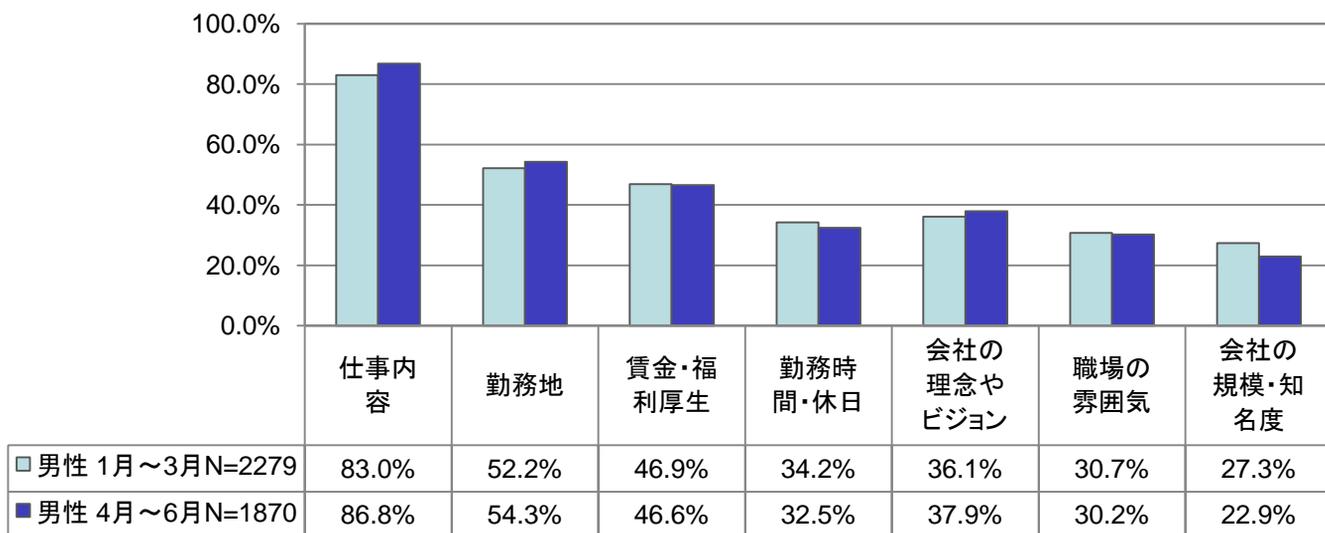
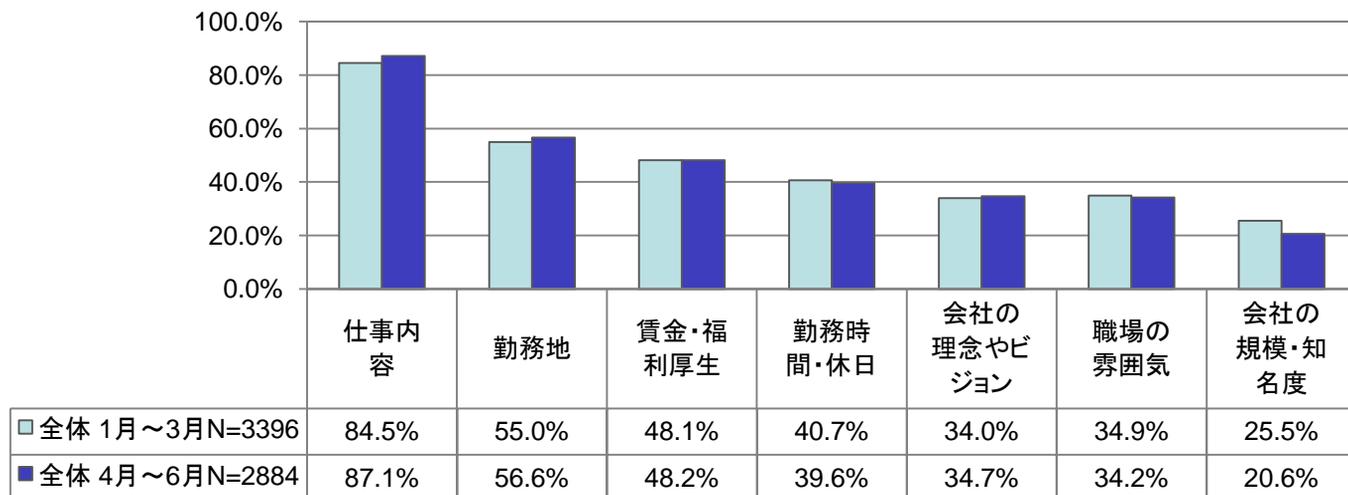
■景況感悪化を感じた方の理由。(自由回答)

- ・書類選考だけで落とされるケースが非常に多かった。
- ・書類選考にどこも時間がかかるので、思うように進められなかった。
- ・ほぼ内定が出そうな会社より、採用にならなかったことがあった。経済状況の悪化から、採用活動自体を取りやめたことが理由。
- ・会社側が未経験者は歓迎しないということで、学生時代の就活とは全然違った。
- ・とにかく職安が混んでいた。1件の募集につき数十人が応募などざらだった。
- ・そもそも転職活動をするのが会社都合の人員整理の影響。また、金融分野の求人が極端に減ったことと金融分野出身の人が転職市場にあふれたことで、経験の浅い自分にとっては非常に厳しい転職活動となった。
- ・募集している求人が少なすぎる。東京や、都市部にいかないとともに仕事がない。

【転職者の意識】 転職先の選択理由

- ・ 転職先の選択理由は「仕事内容」が最多。 1月～3月期に比べ、2.6ポイント増
- ・ 「会社の規模・知名度」が最少。 1月～3月期に比べ、4.9ポイント減

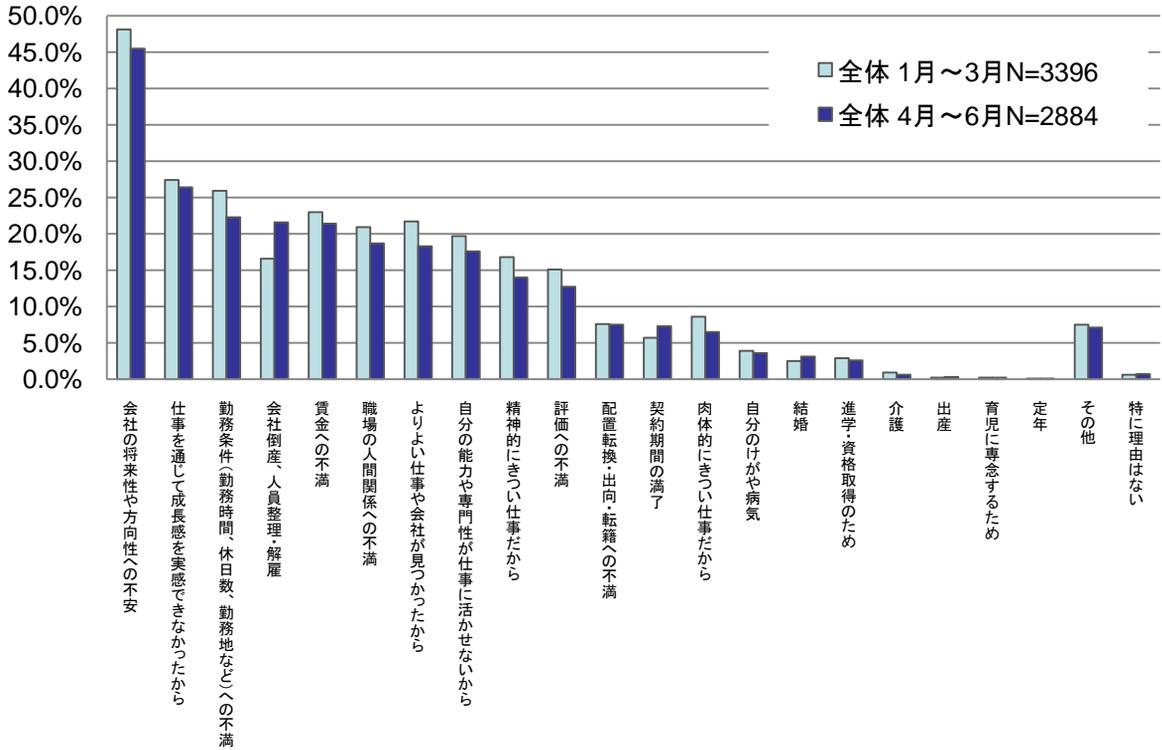
■ あなたが今回の転職先を選ぶ際に、重視した項目は何ですか？(あてはまるものすべて)



【転職者の意識】 退職の理由

・ 退職の理由は1月～3月期同様、「会社の将来性や方向性への不安」が最多

■ 今回転職するにあたって、あなたが前の勤務先を退職した理由はどれですか？（あてはまるものすべて） 2009年4月～6月期



(2009年1月～3月期)

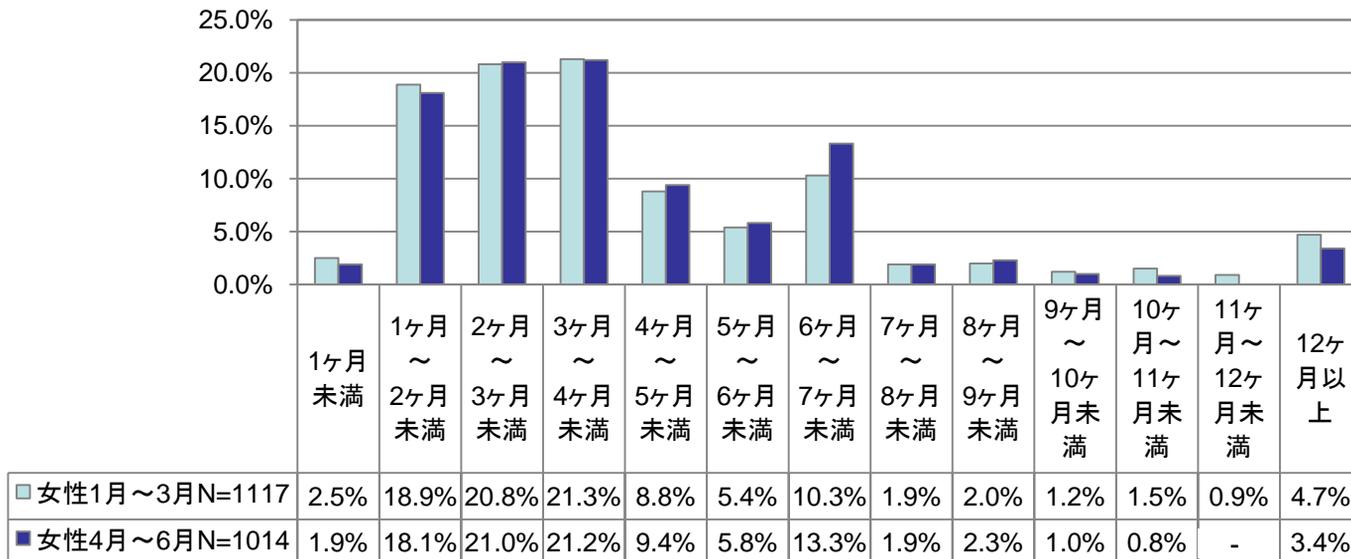
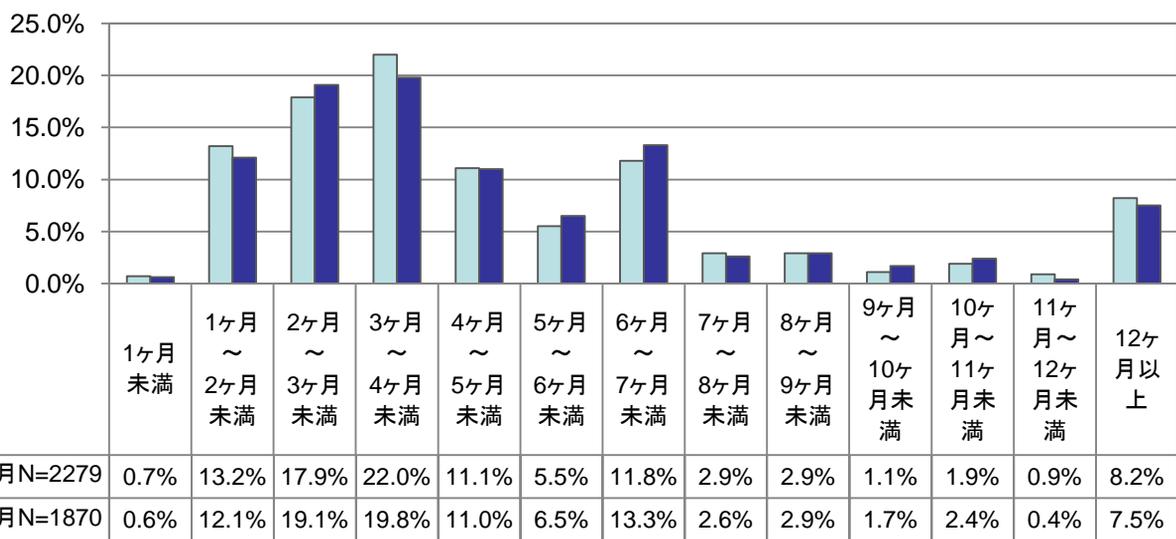
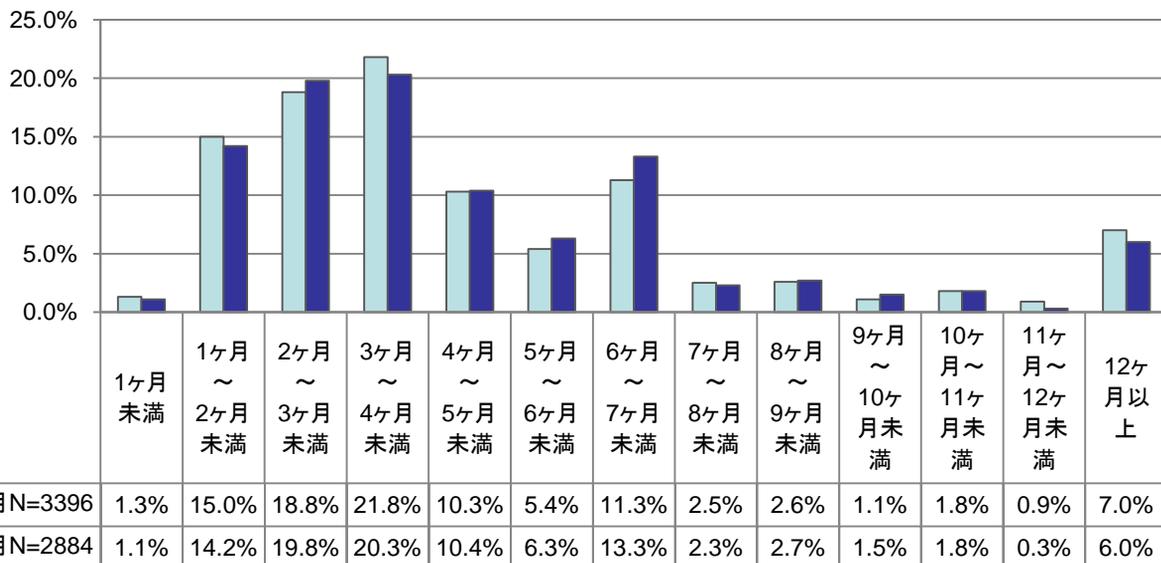
(2009年4月～6月期)

	全体 N=3396	男性 N=2279	女性 N=1117	全体 N=2884	男性 N=1870	女性 N=1014
会社の将来性や方向性への不安	48.1%	51.2%	41.8%	45.5%	48.5%	40.0%
仕事を通じて成長感を実感できなかったから	27.4%	27.1%	28.1%	26.4%	26.4%	26.5%
勤務条件（勤務時間、休日数、勤務地など）への不満	25.9%	24.3%	29.3%	22.3%	20.5%	25.4%
会社倒産、人員整理・解雇	16.6%	17.8%	14.1%	21.6%	24.3%	16.6%
賃金への不満	23.0%	24.2%	20.6%	21.4%	22.6%	19.3%
職場の人間関係への不満	20.9%	19.9%	22.9%	18.7%	17.7%	20.6%
よりよい仕事や会社が見つかったから	21.7%	22.7%	19.6%	18.3%	20.6%	14.1%
自分の能力や専門性が仕事に活かさないから	19.7%	19.7%	19.6%	17.6%	18.3%	16.4%
精神的にきつい仕事だから	16.8%	14.9%	20.8%	14.0%	12.7%	16.3%
評価への不満	15.1%	16.6%	12.1%	12.7%	13.5%	11.2%
配置転換・出向・転籍への不満	7.6%	8.6%	5.6%	7.5%	8.0%	6.7%
契約期間の満了	5.7%	4.4%	8.3%	7.3%	4.7%	12.0%
肉体的にきつい仕事だから	8.6%	7.0%	11.8%	6.5%	5.7%	8.0%
自分のけがや病気	3.9%	3.2%	5.3%	3.6%	2.9%	4.9%
結婚	2.5%	1.6%	4.4%	3.1%	1.6%	5.8%
進学・資格取得のため	2.9%	1.8%	5.1%	2.6%	1.7%	4.3%
介護	0.9%	1.1%	0.7%	0.6%	0.4%	1.0%
出産	0.2%	0.2%	0.4%	0.3%	0.1%	0.6%
育児に専念するため	0.2%	0.2%	0.2%	0.2%	0.1%	0.5%
定年	0.1%	0.2%	0.0%	0.1%	0.2%	-
その他	7.5%	7.3%	7.9%	7.1%	6.0%	9.2%
特に理由はない	0.6%	0.6%	0.7%	0.7%	0.5%	0.9%

【転職者の活動状況】 転職活動の期間

・ 転職活動の期間は1月～3月期同様、半年未満が70%以上。3ヶ月未満が35%

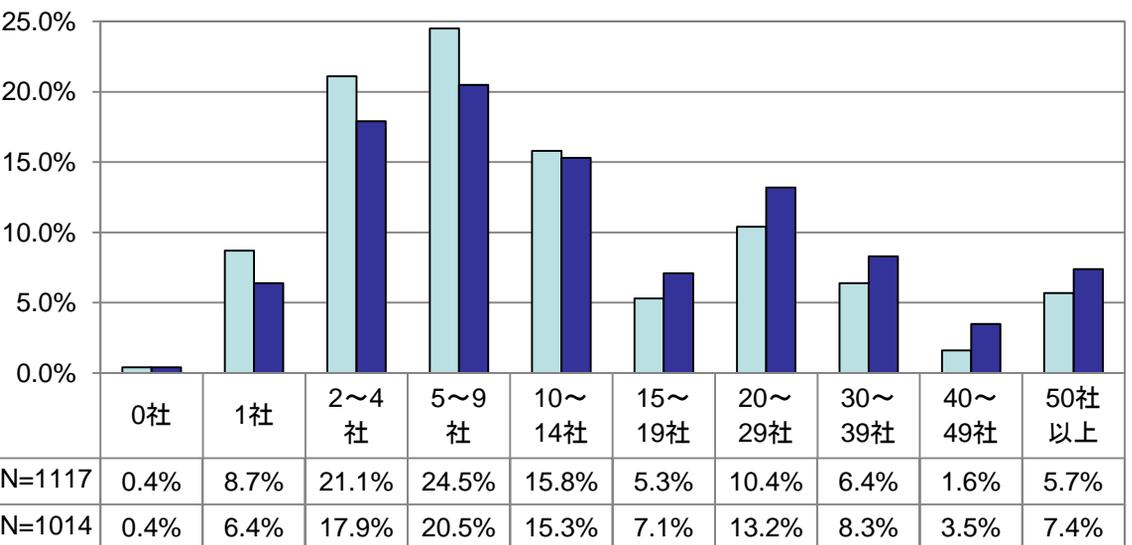
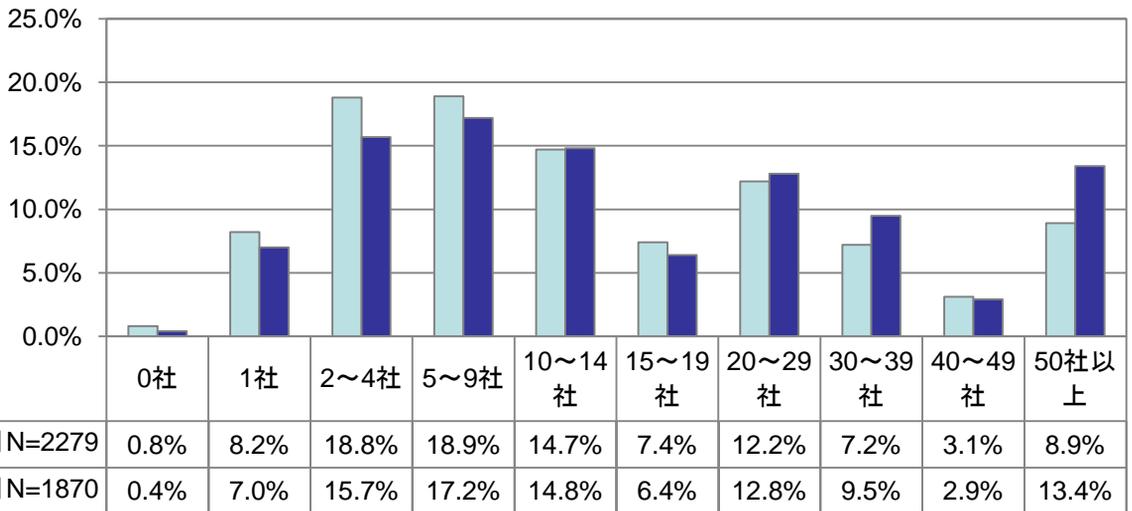
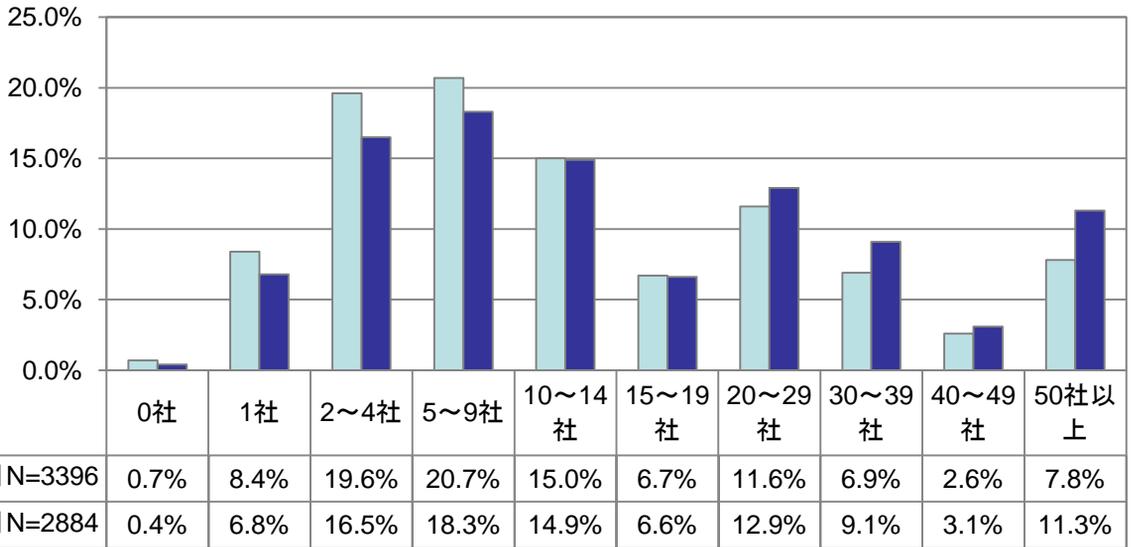
■ 転職活動の期間



【転職者の活動状況】 応募社数

- ・ 「50社以上」の応募が10%超。1月～3月期に比べ、3.5ポイント増
約42%が10社未満に応募。1月～3月期に比べ、7.4ポイント減

■ 応募社数

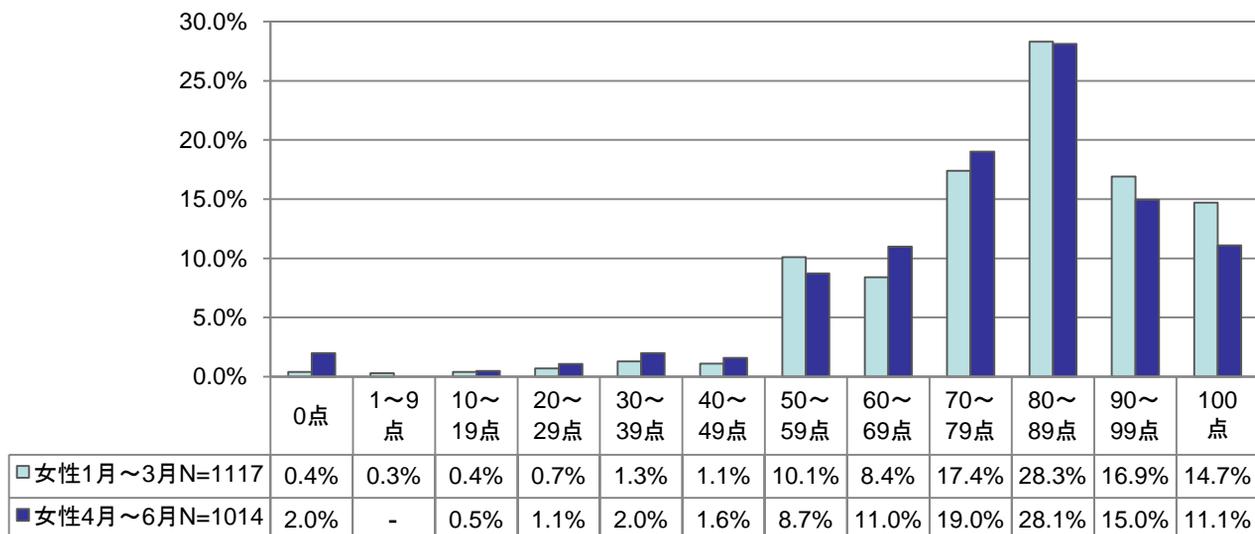
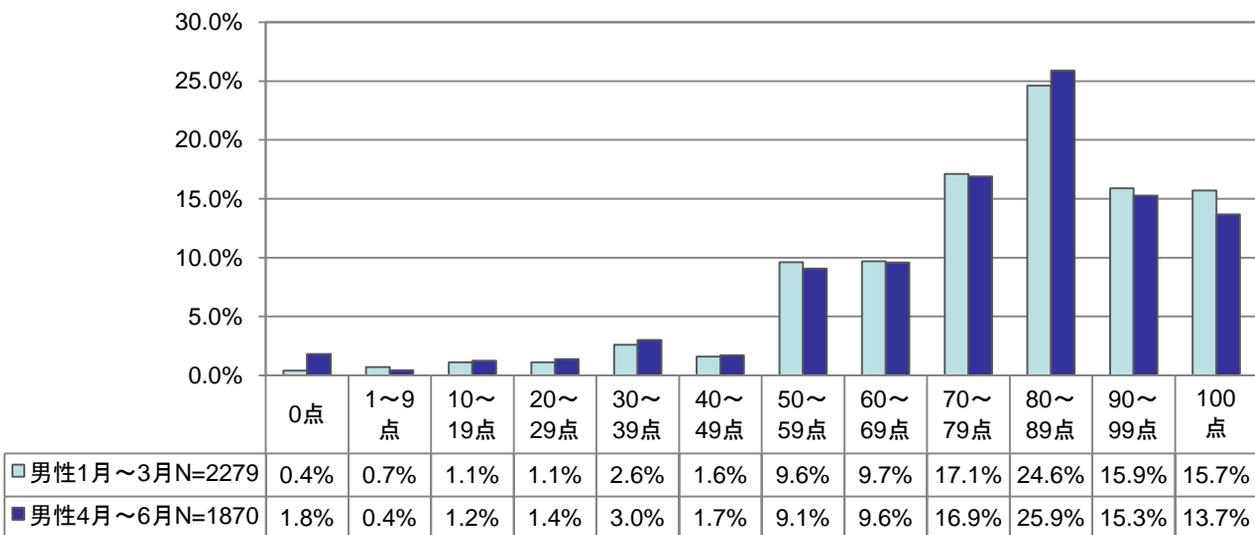
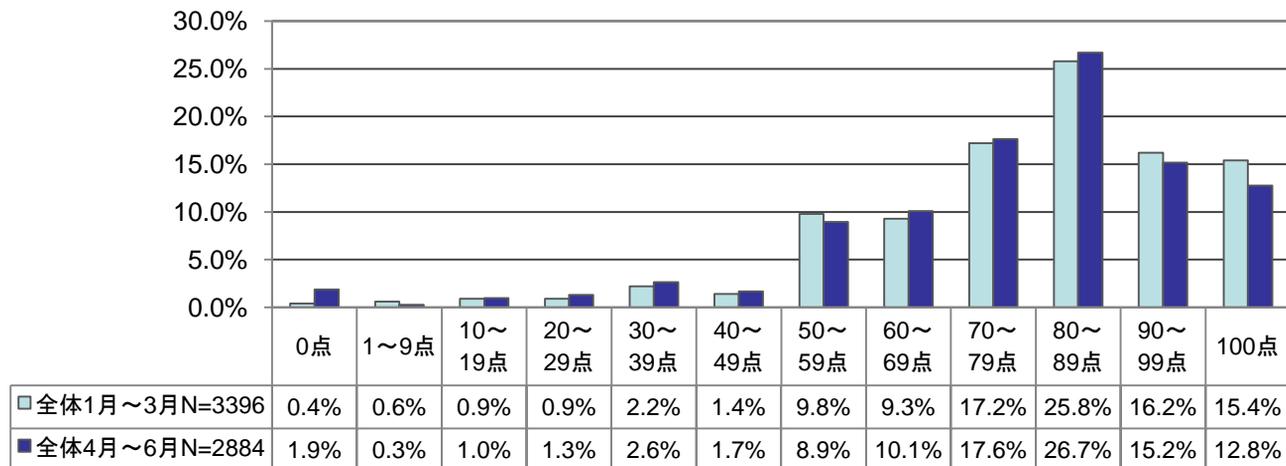


転職活動の自己評価

- ・ 転職活動の自己評価は、平均73.2点。1月～3月期同様、80点台が最多。

■ 転職活動の点数(100点満点中)

※100点を超える回答を除いています



- ・「不景気のなかよくがんばった」「決まって安心した」というコメントが多数。

■ 転職が決まった今の気持ちは？（自由回答。カッコ内は、回答者の自己評価）

- ・ 未曾有の不景気に転職できるかどうか不安だったが、決まって安心したとともに、自分がこの状況下でも転職できるだけのスキルを持っていることに自信を持てた。（100点）
- ・ 長く粘ったかいがあって、この半年受けてきた会社の中で、一番行きたかった会社に行けることになりました！すごくうれしいです！（100点）
- ・ 時期が遅かった。もう少し早ければたくさんの会社から選べたかもしれない。（80点）
- ・ 期間が長引いてきたのと、あまりの応募者が多く競合がひどいのに驚愕。年齢的な面で応募に不利なことも想像を絶した。（60点）
- ・ まずは収入を確保できたことにほっとしている。この転職が成功だったのか失敗だったのかはまだわからないが、精一杯やってみたいと思う。（60点）
- ・ ホットしています。夫の残業もボーナスもなくなって、住宅ローンのボーナス払い分が大ピンチだったので(^;)（50点）
- ・ 世界的に景気が悪い中、転職活動は本当につらかった。仕事がしたくても仕事に就けない人たちが大勢いる中、仕事に就けたことを感謝し、長く勤められるよう頑張っていきたい気持ちです。（50点）
- ・ すごく疲れた。でも妥協しなかったおかげで、希望の業種・職種につけた。（40点）
- ・ 不況の最中ようやく正社員として雇ってもらえるところに行きついたという安心感が一番あります。年収が低くなったことは我慢するよりほかにありません。（30点）