

2008年7月8日

## 株式会社リクルート HCソリューショングループ編

# 「実践！ダイバーシティマネジメント 何をめざし、何をすべきか」 (英治出版刊)

## 出版のお知らせ

株式会社リクルート(本社:東京都千代田区、代表取締役社長 兼 CEO 柏木齊)の企業向け戦略人事コンサルティング部門、HCソリューショングループは、このたび、書籍「実践！ダイバーシティマネジメント 何をめざし、何をすべきか」を、英治出版より7月15日(火)に発行いたします。

本書では、「ダイバーシティとは何か」「なぜ、何のためにダイバーシティを推進するのか」といった背景を振り返った上で、多数のビジネスパーソンに対する調査結果や様々な組織変革ソリューションの事例を踏まえ、「実践」にこだわったダイバーシティ推進の考え方、進め方をわかりやすく徹底解説いたしました。

### ■ 書籍概要

[書名]	「実践！ダイバーシティマネジメント 何をめざし、何をすべきか」
[著者]	(株)リクルート HCソリューショングループ [編]
[仕様]	A5判ソフトカバー 本文220ページ
[定価]	2,400円+税
[発売日]	2008年7月15日(火)

### ■ 主な内容

多くの企業で重要課題になっている「ダイバーシティ」。女性の管理職登用、育児支援の仕組みづくり、啓発セミナーなど、各社で様々な取り組みが実施されているものの、それらの活動はどれだけ実を結んでいるか？というと、不明瞭な企業が多く、次の打ち手、活動の方向性が定まらず、停滞している姿が多く見受けられるのが実状です。

ダイバーシティを真に企業の成長につなげるためには、「なぜ」「何を実現するために」ダイバーシティを推進するのかを、組織の現状や戦略、事業内容に応じて明確に見据えて、経営陣や現場のマネジャー、そして一人ひとりの社員を巻き込んだ、全社的な活動にしていかなければなりません。

本書では、こうした視点に立って、ダイバーシティ活動を設計、推進する為のフレームワークやステップ、押さえるべきポイント、具体的な事例などを紹介します。



【本件に関するお問い合わせ先】

[https://www.recruit.jp/support/inquiry\\_press.html](https://www.recruit.jp/support/inquiry_press.html)

## ■ 目次

序章	悩み深きダイバーシティ推進室
第1章	ダイバーシティとは何か
第2章	なぜ、何のために取り組むのか ー背景と目的
第3章	フェアとケア ー施策検討のフレームワーク
第4章	何をすべきか ー具体策とその意味
第5章	ケーススタディ ー先進企業の事例に学ぶ
第6章	実践ダイバーシティ ー組織変革の進め方

## ■ HCソリューショングループについて

2001年10月に設立された、株式会社リクルートの戦略人事コンサルティング部門。組織ミッションとして、「一人ひとりが生き生きと働ける人と組織の新しいあり方を顧客と協働・創造し、社会に提唱する」を掲げ、リクルートグループの知見を活かした、創造的・革新的な課題解決の創出と提供に取り組んでいる。

主なテーマは、理念の共有、戦略の具体化と実行促進、ダイバーシティマネジメント、戦略に基づく人事施策の立案と展開、人材を惹きつける組織づくりなど、「戦略と人・組織をつなぐ」領域。

「最後まで顧客に伴走し、必ず課題を解決する」を信条とする。

### ▼URL

<http://hc-solution.recruit.co.jp/HCS/>