

2012年6月21日

～リクルートの社会貢献活動・若者のための就職応援プログラム『ホンキの就職』～

**全国のNPOと連携し、ニートの方の就職支援を開始！**

株式会社リクルート（本社：東京都千代田区、代表取締役社長 兼 CEO：峰岸真澄）は、2012年7月より、若年未就職者を対象にした就職応援プログラム『ホンキの就職』を、全国14都道府県12団体のNPO等公益法人与連携し、ニート等の若者へ提供を開始いたします。

**■ NPOと連携してニート等の若者の就職を支援**

現在、15歳～34歳の約60万人※がニート（非労働力人口のうち家事も通学もしていない方）の状態にあります。就職したい気持ちはあるものの、「自信が持てずに一歩踏み出せない」「どう踏み出せばいいかわからない」そんな想いを抱えているニートや求職中の若者に、就職活動に一歩踏み出せるようになってほしいと考え、2012年7月から順次、全国のNPO等公益法人与連携を開始し、就職応援プログラム『ホンキの就職』の提供を開始致します。

2012年度は、NPO法人「育て上げ」ネット（所在地：東京都立川市、理事長：工藤 啓）を始めとする全国14都道府県12団体のNPO等公益法人与連携します。ニート等の若者にご参加頂き、就職頂けることを目指します。

※総務省「労働力調査（基本集計）」平成23年平均

**■ 『ホンキの就職』とは**

1960年の創業以来、個人の就・転職、企業の採用活動をお手伝いしてきたリクルートが、そのノウハウを活かし、若年層の就職応援の一助となることを願い、CSRの活動の一つとして2011年に開始。これまでは既卒者やフリーターを対象に実施してまいりました。この取組を基に、ニートの方に効果を実感していただきやすい内容に改訂し、提供を開始いたします。

## 《具体的なプログラム》

4日間で就職活動への不安を解消し、実践練習でコツを身につける「4Days Group Work」

## 《プログラムの特徴》

リクルートが雇用領域の事業で得た知見と得意とする「目標設定と行動管理のコンピテンシー」を活かし、プログラム開発。就職決定しづらい方に共通する以下の課題を解消する内容。

- 1、応募先の柔軟性の不足
- 2、応募行動量の不足
- 3、面接スキルの不足

**■ 『ホンキの就職』のカリキュラムやファシリテーター養成を無償提供**

各NPO等公益法人での実施に向け、カリキュラムを無償で提供しています。また、運営を行うファシリテーターの養成をサポートする等、リクルートによる全面バックアップを行っています。

リクルートはこれからも、ひとりひとりにあった「まだ、ここにいる、出会い。」を届けていきます。

【本件に関するお問い合わせ先】

[https://www.recruit.jp/form/inquiry\\_press.php](https://www.recruit.jp/form/inquiry_press.php)

《参考資料》

■NPO 法人「育て上げ」ネットとは

NPO 法人「育て上げ」ネットは、「すべての若者が将来に希望を持てる社会」をつくるために、社会的に孤立する若者を対象に、「就労」を軸とした社会参加と経済的自立の支援を実施しています。若年者就労基礎訓練プログラム（通称：ジョブトレ）、未就労の「わが子」を抱える保護者の会「結（ゆい）」、厚生労働省委託事業「地域若者サポートステーション」の運営などのほか、不本意に社会的に孤立しないための高校生むけのセーフティネット教育プログラムの実施や、企業と協働で若者の社会参加と経済的自立に関連する社会課題の解決にも取り組んでいます。

■連携団体・開催場所 ※平成 24 年 6 月 21 日時点

財団法人北海道国際交流センター（北海道）、NPO 法人ビーンズふくしま（福島県）、NPO 法人「育て上げ」ネット（埼玉県、東京都、神奈川県、大阪府）、NPO 法人侍学園スクオーラ・今人（長野県）、NPO 法人 I C D S（愛知県・岐阜県）、NPO 法人青少年自立援助センター北斗寮（愛知県）、NPO 法人エンド・ゴール（愛知県）、社会福祉法人伊賀市社会福祉協議会（三重県）、NPO 法人キャリアファシリテーター協会（和歌山県）、NPO 法人さぬき自立支援ネットワーク（香川県）、NPO 法人おーさぁ（熊本県）、社団法人日本青少年育成協会（沖縄県）  
計 14 都道府県 12 団体

■『ホンキの就職』概要

名称：『ホンキの就職』

主催：株式会社リクルート CSR 推進室

場所：東京都中央区銀座 7-2-6 リクルートアネックス 1 ビル 3 階

利用料：無料

対象者：就職を目指して活動している方（社会人／既卒者／学部 4 年／院 2 年）

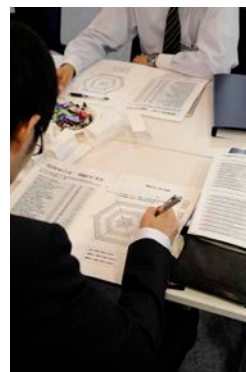
<http://www.recruit.jp/csr/knowledge/employment/02/index.html>

※4Days Group Work の風景

▼1 回あたり参加者 10 名程度  
少人数のグループワーク形式



▼面接スキル向上のため  
お互いにアドバイスをを行う



◀自己分析に取り組む