

2013年2月4日  
株式会社リクルートホールディングス

## リクルートホールディングスのCSR活動 若者のための就職応援プログラム 『ホンキの就職』取組進捗のご報告(2012年4月～12月分) 参加者の2人に1人が3ヶ月以内に内定を獲得！

株式会社リクルートホールディングス(本社:東京都千代田区 代表取締役社長 兼 CEO:峰岸真澄)は2011年4月より、若者のための就職応援プログラム『ホンキの就職』を、CSR活動として提供しています。2012年4月～12月に実施したプログラムの実績をまとめましたので、ご報告いたします。

### <リクルートホールディングスのCSR活動『ホンキの就職』とは>

1960年の創業以来、個人の就・転職、企業の採用活動をお手伝いしてきたリクルートグループが、若年未就業者の就職を応援することを目的に、CSR活動の1つとして2011年4月より開始した取組です。具体的には、事業活動を通して得た知見を活かして、「4Days Group Work」「1Day Seminar」という2つの就職支援プログラムを開発し、無償で提供しています。

提供対象は、既卒者、ニート状態の若者、大学4年生/院2年生としており、既卒者に対しては弊社事業所にてプログラム提供しています。ニート状態の若者に対しては、21NPO法人と連携して全国27拠点で提供、大学4年生/院2年生に対しては、首都圏38大学と連携して提供しています。なお、2012年12月には、NPOと企業との優れた連携を表彰する「日本パートナーシップ大賞」の特別賞を受賞いたしました。

### <全体実績のご報告>

2012年4月～12月は、合計2,701人に参加いただき、4Days Group Workでは参加者の2人に1人が3ヶ月以内に内定を獲得しています。参加前、多くの方が事務職への就職を希望する一方で、プログラムを通して視野を広げ、営業やSE、販売職など、幅広い職種へ就職しています。

実施対象	参加人数(※1)	活動状況把握人数	3ヶ月以内内定率(※2)	
			4Days Group Work	1Day Seminar
既卒者	1,346人	511人	44%	28%
ニート	448人	211人	48%	
大学4年生 院2年生	907人	310人	54%	52%

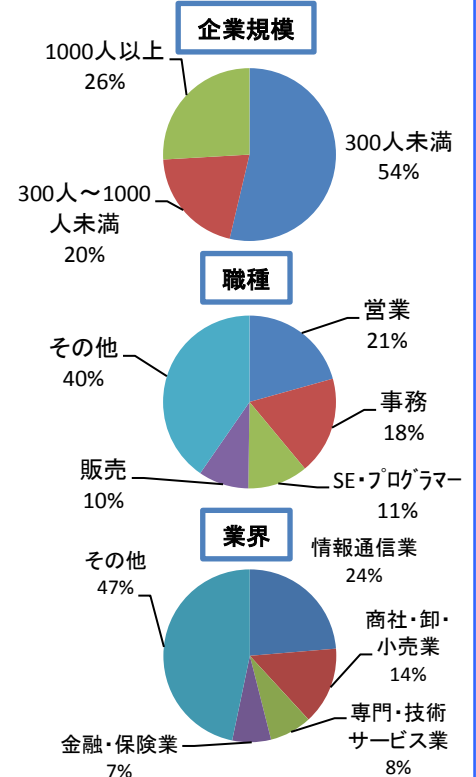
※1:2012年4月～12月の間のプログラム参加人数実績

※2:2012年4～8月のプログラムに参加した方のうち、3か月後の就活状況を把握できた方を母数としています。母数は、「活動状況把握者数」を参照ください。

### <グループワーク研修時の様子>



### ●既卒者の就職先



### <ファシリテーターからのメッセージ>

『ホンキの就職』ファシリテーターの北川と申します。今回は、『ホンキの就職』の参加者が高い確率で就職できている最大のポイント、「応募行動量の拡大」について、どうして応募行動量を増やすことができているのか、お話しします。

参加者の参加前の応募件数は1ヶ月2～3社程度ですが、プログラム参加後、ほとんどの方が、1日1社ペースで応募ができるようになります。この最大の理由は、「仲間の力」です。4Days Group Workでは、「1日1社応募する」という宿題が出され、毎回「応募活動振り返り」を行います。振り返りでは、応募できたかどうか、その理由は何か、どうすればできるようになるかを参加者同士で話し合います。それまでは、1人で孤独に就職活動をしていた若者が、この振り返りを通じ「彼も頑張っているから、私も頑張ろう!」「彼女の応募方法を真似すれば、僕も応募できそう」等の刺激を仲間から受けることで、応募に踏み出していきます。1人だけでは、どうしても応募に踏み出せない。そんな方々に、仲間の力を借りられるような場を作りたい。そのような思いで、これからも、1人でも多くの方が応募に踏み出せるよう取り組んでまいります。

※ファシリテーターとは:プログラムの進行を行い、議論が活性化するよう参加者間の一体感を醸成する者。講師に似た位置づけ。

## <プログラム概要>

### ●具体的なプログラム

「なかなか就職が決まらない」「どう踏み出せばいいかわからない」「どんな仕事か合うのか迷っている」そんな想いを抱えている若者に向けて、2つの就職支援プログラムを開発・提供。

	4Days Group Work	1Day Seminar
提供プログラム	就職の基本から学ぶ4日間	3時間の座学と実践練習で学ぶ
	形式:1日3.5時間×4日間/グループワーク型	形式:3時間/セミナー型

### ●プログラムの特徴

雇用領域の事業で得た知見とリクルートが得意とする「目標設定と行動管理」のコンピテンシーを活かし、プログラム開発。就職決定しづらい方の下記3つの行動特徴を、独自プログラムにより解消。

- 1、応募先の柔軟性の不足
- 2、応募行動量の不足
- 3、面接スキルの不足

## <プログラム実施日程>

・1Day Seminar 日程リスト(2月のセミナーの予定です。ご希望の方は取材も可能です。)

場所	回	日程	時間
東京	第71回	2/6(水)	9:15~12:30
東京	第72回	2/8(金)	9:15~12:30
東京	第73回	2/13(水)	9:15~12:30
東京	第74回	2/15(金)	14:15~17:30
東京	第75回	2/18(月)	14:15~17:30

・4Days Group Work 日程リスト(2月のセミナーの予定です。ご希望の方は取材も可能です。)

場所	回	日程	時間
東京	第72回	2/7(木)、2/12(火)、2/14(木)、2/18(月)	各日程9:30~13:00 (初日のみ9:15~)
横浜	第15回	2/8(金)、2/13(水)、2/19(火)、2/21(木)	各日程13:00~16:30 (初日のみ12:45~)
東京	第73回	2/12(火)、2/14(木)、2/19(火)、2/22(金)	各日程14:30~18:00 (初日のみ14:15~)
東京	第74回	2/15(金)、2/19(火)、2/22(金)、2/26(火)	各日程9:30~13:00 (初日のみ9:15~)
東京	第75回	2/25(月)、2/28(木)、3/5(火)、3/8(金)	各日程9:30~13:00 (初日のみ9:15~)

※取材は、状況により、お断りさせていただく場合がございます。取材可否については、直接下記のお問い合わせ先にご連絡ください。  
※スケジュールは変更になる可能性があります。最新スケジュールは下記URLよりご確認ください。

<http://honki-shushoku.recruit.jp/index.html>

### ■『ホンキの就職』概要

名称:『ホンキの就職』

主催:株式会社リクルートホールディングス 経営企画室 CSR推進部

場所:東京都中央区銀座7-2-6 ヒューリック銀座7丁目第2ビル 3階

利用料:無料

対象者:就職を目指して活動している方(社会人/既卒者/学部4年/院2年)

<http://www.recruit.jp/csr/community/employment/>

リクルートホールディングスではこれからも、働く、学ぶ、住む、結婚、育児、旅、車、趣味や暮らし情報など、さまざまな場面でユーザーが新しい発見・機会創出できるサービスを提供し、ひとりひとりにあった「まだ、ここはない、出会い。」を届けることを目指していきます。

【本件に関するお問い合わせ先】

<https://www.recruit.jp/support/form/>