

2013年7月22日

株式会社 リクルート ホールディングス

リクルートグループのダイバーシティ

## 悩める28歳と先輩ワーキングマザーの座談会 『Career Cafe 28』 ワークショップ 8月1日 (木) 開催!



株式会社リクルートホールディングス（本社：東京都千代田区 代表取締役社長 兼 CEO：峰岸真澄）では、リクルートグループのダイバーシティ推進の一環として、28歳の女性社員向けのキャリアセミナーを開催することになりましたので、ご案内致します。万事お繰り合わせの上、何卒ご来社賜りますようお願い申し上げます。

### リクルートグループの28歳女性社員向け施策『Career Cafe 28』を強化実施

#### ■動き続ける女性は増加、しかし女性特有の不安は消えない

アベノミクスの成長戦略でも女性の労働参加が盛んに叫ばれているように、今後の日本の成長を語るのに今や女性の存在はなくてはならないものと認識されています。

リクルートグループでも、女性がいきいきと活躍出来る環境の整備が非常に重要であると考え、07年からグループの女性活躍推進の取り組みを始めています（詳細次頁）。結果、女性従業員に対するワーキングマザー比率も約4人に1人の割合と大幅に上昇（(株)リクルート単体の実績）し、13年4月にはグループの女性執行役員比率が9.4%まで上昇いたしました。

一方で、従業員アンケートでは、多くの若手女性社員は両立やキャリアの選択に不安を抱えていることも判明しました。

#### ■「悩める28歳」へのアプローチが1つの鍵

女性にとって、仕事・結婚・出産その全てが現実味を増し、かつ選択可能なものとして目前に現れるのが28歳前後であると言われていています。それ故に不安を抱え、立ち止まってしまう方も多くいます。実際に弊社でも、28歳前後の優秀な女性従業員の多くが「管理職になるとプライベートの時間が持てないではないか」「管理職って、忙しいし、プレッシャーも多くて大変そう・・・。」といった思いを抱えていることがわかりました。

そんな「悩める28歳」の女性たちに、仕事もプライベートも両方楽しんでいく先輩社員の話を聞き、漠然とした不安を解消し、今できることに取り組んでほしい。そうした考えから、リクルートグループでは11年から28歳の女性社員向けにキャリア支援制度『Career Cafe 28』を行ってまいりました。



イベントで先輩ロールモデル社員の話を聞く若手女性社員

#### ■8月1日のワークショップを皮切りにプログラムをスタート

過去2回の開催を通じて、先輩社員との交流から得た気づきを日々の行動に活かすことが非常に重要であることがわかりました。そのため、今回は今後の人生を考えるきっかけの場の提供から、日常の行動までのフォローを強化するプログラムへと変更致しました。オープニングを飾る取り組みとして、今回8月1日（木）に28歳の女性社員と先輩ワーキングマザーが会おうワークショップを開催致します。28歳女性社員の、10年20年のキャリア設計のきっかけになればと思います。

#### ■ワークショップ概要

##### 「悩める28歳」と管理職ワーキングマザーの座談会

##### 『Career Cafe 28』ワークショップ～人生をパワー全開で楽しむためのヒント～

- ・日時：2013年8月1日（木）11:00～14:30（10:45受付開始）※昼食付
- ・会場：東京都千代田区丸の内1-9-2 グラントウキョウサウスタワー（リクルートHD本社）33階 スカイルームE
- ・内容：第1部：先輩ワーキングマザーのパネルディスカッション  
第2部：身近なロールモデルとなる先輩ワーキングマザーとのQ&Aセッション ※詳細次頁
- ・参加者：28歳の女性社員 約80名、管理職ワーキングマザー 11名
- ・当日取材頂けること：当日の会場風景の撮影／管理職と若手女性社員への取材・撮影／ダイバーシティ推進部責任者への取材・撮影／リクルートグループのダイバーシティの取組み



※尚、本件は報道関係者の方のみのご招待となります。一般の方はご遠慮下さい。

## ワークショップ概要

時間	プログラム	内容
11:00	イベントプログラムの説明	
11:10	ワーキングマザー3名によるパネルディスカッション	子供の成長に伴うライフスタイルや仕事の変化などのテーマについてフリートーク。 10年先のキャリア・生活をイメージ。
12:10	休憩	
12:20	少人数のグループに分かれ、身近なロールモデルとなる先輩ワーキングマザーとのQ&Aセッション ※ランチ有	上記の3名に加え、先輩ワーキングマザー8名を加えた計11名とのQ&Aセッション 若手社員は6~7人のグループに分かれ、先輩社員が1名加わり質疑応答。組み合わせを変えて2回開催。
14:05	ラップアップ	先輩社員に共通するスタンスやスキルを話し合う
14:20	終了	



↑前回開催の様子



↑真剣に先輩社員の話聞く

### <参加するパネラーのご紹介> (あいうえお順)



#### 伊藤 綾

(株)リクルートマーケティングパートナーズ  
フライダール事業本部メディアプロデュース統括部 (ゼクシィ編集長)

2000年にリクルートに中途入社。32歳の時、ゼクシィ編集長となり、子育てを大事にし、子供たちと夕ご飯を一緒に食べる「17時に帰る編集長」を標榜。新しい女性管理職のロールモデルとなるべく奮闘中。現在5歳の双子の子供を持つ。



#### 後藤 貴子

(株)リクルートライフスタイル  
E Cビジネス推進室 E C事業推進部

1993年リクルートに新卒入社。『じゃらん』、『ゼクシィ』の営業を経験した後、出産を経験し、時短勤務で営業職に復帰。  
その後、今までと違うキャリアに挑戦したいと、通販事業へ異動。半年後マネージャーとなる。現在11歳の子供を持つ。

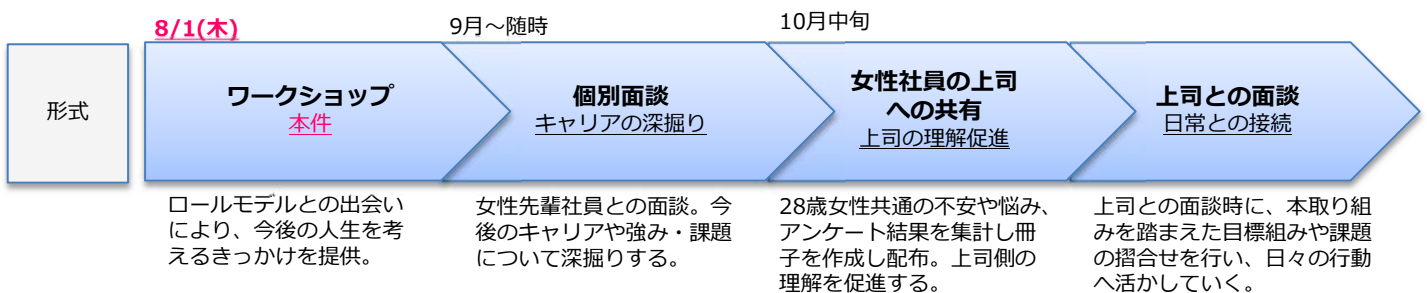


#### 森本 千賀子

(株)リクルートエグゼクティブエージェント  
エグゼクティブコンサルタント

1993年リクルート人材センター(現リクルートキャリア)に新卒入社。入社1年目にして営業成績1位、全社MVPを受賞以来、リクルーティングアドバイザーとして常にトップを走り続けるスーパー営業ウーマン。現在9歳と4歳の子供を持つ。

### ■ 参考：『Career Cafe 28』の全体概要



## リクルートグループのダイバーシティの取組み

### ■ 今までの取組み

2007年	長時間労働に対する取組み	<ul style="list-style-type: none"> <li>2006年に人事部内にダイバーシティ推進グループを発足</li> <li>長時間労働風土改善 (レバレッジワークチャレンジ)</li> </ul>
2008年		
2009年	ワーキングマザー両立支援	<ul style="list-style-type: none"> <li>両立支援施策</li> <li>女性のキャリア形成支援施策</li> </ul>
2010年		
2011年	女性経営者候補育成 キャリア形成支援 ワーキングマザー 成長支援	<ul style="list-style-type: none"> <li>女性次世代経営人材の育成</li> <li>28歳女性社員のキャリア面談</li> <li>海外エグゼクティブとのネットワーキング</li> <li>在宅勤務の拡充</li> </ul>
2012年		<ul style="list-style-type: none"> <li>＝リクルートホールディングス体制へ移行＝</li> <li>ダイバーシティ推進に関するアンケート</li> </ul>
2013年		<ul style="list-style-type: none"> <li>中核会社それぞれの取り組み開始</li> </ul>

↑事業所内託児所「And's (アンド)」



←女性次世代経営人材の育成

リクルートホールディングスではこれからも、働く、学ぶ、住む、結婚、育児、旅、車、趣味や暮らし情報など、さまざまな場面でユーザーが新しい発見・機会創出できるサービスを提供し、ひとりひとりにあった「まだ、ここにない、出会い。」を届けることを目指していきます。

【本件に関するお問い合わせ先】

<https://www.recruit.jp/support/form/>