



2014年トレンド予測

中途採用領域

ホワイトカラー・エンジニアを中心とした転職支援サービス

転職情報サイト



PCサイト



スマートフォンサイト・アプリ



転職エージェントサービス



キャリアアドバイス



求人のご紹介



※サービスお申し込みはサイトから実施



笑顔の転職者、48歳

キーワード

40代・50代ミドルのキャリアに脚光の兆し

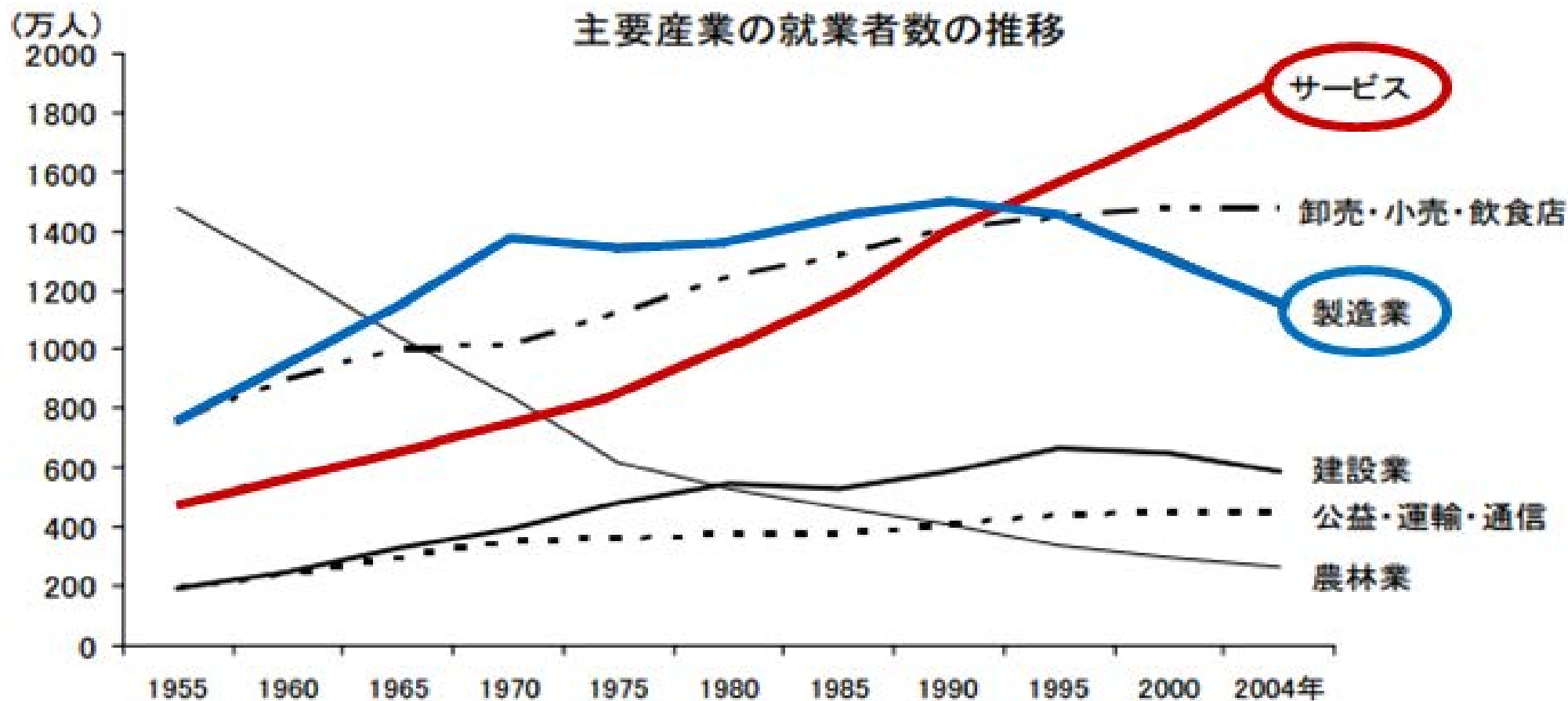
銀たま採用

40代・50代ミドル×いぶし銀スキル(※)を評価する人材採用により、業種や職種を超えたマッチングが生まれ始めている。

高度成長期の1964年の流行語、中卒・高卒の若者たちを表した「金の卵」から半世紀を経て、2014年は**銀のたまご(銀たま)採用**が注目される。

(※)業界・職種経験をもとにした専門スキルではなく、社会人経験で培われる高度な能力。
いぶし銀スキル＝利害交渉能力／変革推進能力／コーチング能力／問題解決能力

過去50年間で産業別就業人口が大きく変化



【出典】

データ／労働力調査(総務省)

<http://www.stat.go.jp/data/roudou/>

グラフ／2006 我が国の工業～さらなる発展をめざす製造業～(経済産業省)

<http://www.meti.go.jp/statistics/tyo/kougou/wagakuni/2006.html>

産業構造の変化により、雇用の「不」が発生

	20世紀型産業	21世紀型産業
主な業種	製造業など	IT/サービス/介護など
雇用課題	社内失業者465万人 早期定年制度の定着	慢性的人材不足 育成体制が不十分
個人状況	雇用不安 潜在能力の非活用	長時間労働

ミドル採用のホンを人事1,000人に直撃

Q.貴社では**今後どのような能力を持つ人材が必要**になりますか？

順位	求める能力	回答割合
1	高いコミュニケーション能力があり、社外との交渉を有利に進めることができる	54.9
2	物事に対し常に問題意識をもって、目標や課題を自ら設定し、解決策を考えられる	54.1
3	顧客・社外関係者に難しい内容を的確に納得感高く伝えることができる	48.4
4	日々の判断を自分で行い、その結果、しっかり責任を負うことができる	46.0
5	予測しない状況の変化に直面しても、臨機応変にご対応することができる	39.9
6	能力や専門の異なる部下・メンバーの動機づけ・育成・指導を行うことができる	38.7
7	価値観の異なる利害の対立する顧客・社外関係者と調整し、合意を獲得できる	37.2
8	課題の優先順位をつけ、具体的な実行計画を立てる	36.4
9	仕事関連動向を抑えるため、コンスタントにスピード感を持って情報を収集できる	35.4
10	価値観・役割が異なる関係者と利害を調整し支持を獲得しながら業務を遂行できる	35.2

【調査名】ミドル層(40代・50代)の採用実績と意向

【調査対象】人事担当者・採用決裁者

【回答者数】1000人

【調査期間】2013年10月

【実査機関】楽天リサーチ

【調査主体】リクルートキャリア

企業が必要とする能力は高度化・多様化

1

利害交渉能力

2

変革推進能力

3

コーチング能力

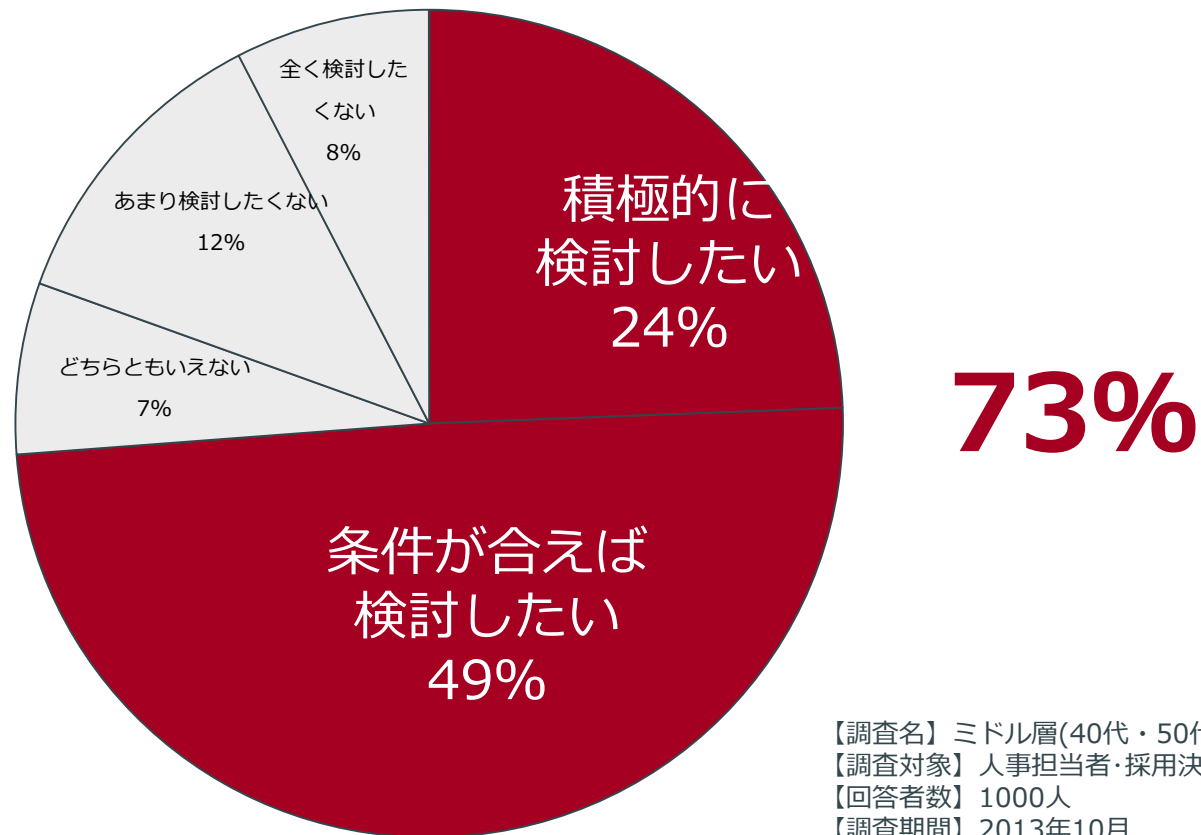
4

問題解決能力

社会人経験で培われる高度な能力 = **いぶし銀スキル**

いぶし銀スキルをもつ40代・50代を
積極的に採用したいと考える企業は**7割超**

Q.前問の能力を持つ40代・50代の採用を検討しますか？



【調査名】ミドル層(40代・50代)の採用実績と意向
【調査対象】人事担当者・採用決裁者
【回答者数】1000人
【調査期間】2013年10月
【実査機関】楽天リサーチ
【調査主体】リクルートキャリア

介護施設 ホーム長に採用されたのは…

【前職】
レジャー業界・営業部長職



グランド多摩川・大田 ホーム長
渡邊 昭彦氏（48歳）

【採用責任者の話】

ホスピタリティ志向の強い傾向のある介護の世界に、ビジネスで鍛えられた渡邊さんの**問題解決能力**を吹き込んでもらいたかった。結果は大正解でした。

常務執行役員
人財基盤本部 本部長
保坂 享子氏



自動車部品メーカー 品質保証課長に採用されたのは…

【前職】
半導体業界・生産管理職



品質保証部 課長
木下 誠司氏 (49歳)

【採用責任者の話】

同業出身で高い専門スキルを持った候補者は他にいましたが、グローバル化に向けた**変革推進能力**を買いました。たった1年で、会社の空気を変えてくれました。



経営企画室
アジア事業開発室 室長
小寺 一輝氏

キーワード

40代・50代ミドルのキャリアに脚光の兆し

銀たま採用

40代・50代ミドル×いぶし銀スキル(※)を評価する人材採用により、業種や職種を超えたマッチングが生まれ始めている。

高度成長期の1964年の流行語、中卒・高卒の若者たちを表した「金の卵」から半世紀を経て、2014年は**銀のたまご(銀たま)**採用が注目される。

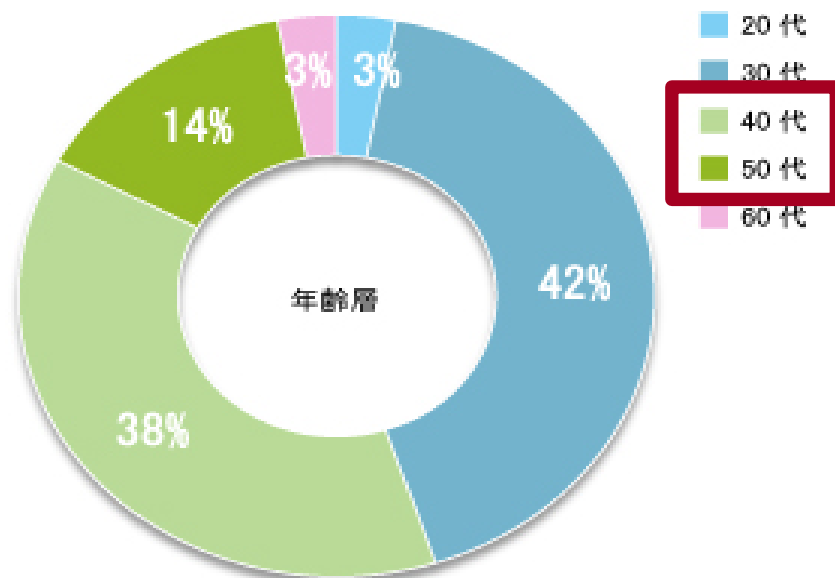
(※)業界・職種経験をもとにした専門スキルではなく、社会人経験で培われる高度な能力。
いぶし銀スキル＝利害交渉能力／変革推進能力／コーチング能力／問題解決能力

Appendix

(株)ベネッセスタイルケア

- ・介護施設ホーム長候補の採用を積極化
- ・年間約20名の採用実績がある
- ・採用された方の**約5割**が40代・50代
- ・前職を問わず、幅広い業界から採用を行う

介護施設ホーム長候補採用者の年齢層



【参考】(株)ベネッセスタイルケア 中途採用ホームページより
<http://saiyo.benesse-style-care.co.jp/office/human/data.html>

ナゴヤパッキング製造(株)

- ・グローバルカンパニーに転換していくために、専門スキル・業種職種などにこだわらず、変革リーダーとなりえる人材の採用を強化している。
- ・現時点で**2名の銀たま採用実績あり**

【採用実績】

(1)日本/品質保証部・課長（49歳）
半導体業界・生産管理職
→現職（2012年より）
養老工場にて品質管理の進化を担う

(2)タイ現地法人/生産管理部・GM(42歳)
OA業界・生産管理職
→現職（2013より）
タイ現地法人工場の管理全般を担う