



2017年のトレンド予測

キャリア領域

正社員を中心とした転職支援サービス

転職情報サイト

社会人のための転職サイト



転職エージェントサービス

つぎの私は、プロとはじめる。



※サービスお申し込みはサイトから実施 38

キーワード

企業と対話し、生活にあわせた働き方を実現する

「ライフフィット転職」

未曾有の労働人口減少、制約社員の増加、「働き方改革」の推進。

今、**求人市場の主権は、構造的に企業から個人へシフト**しつつある。

実際、入社前の面談シーンでは、**求職者が企業に勤務条件を交渉**し、

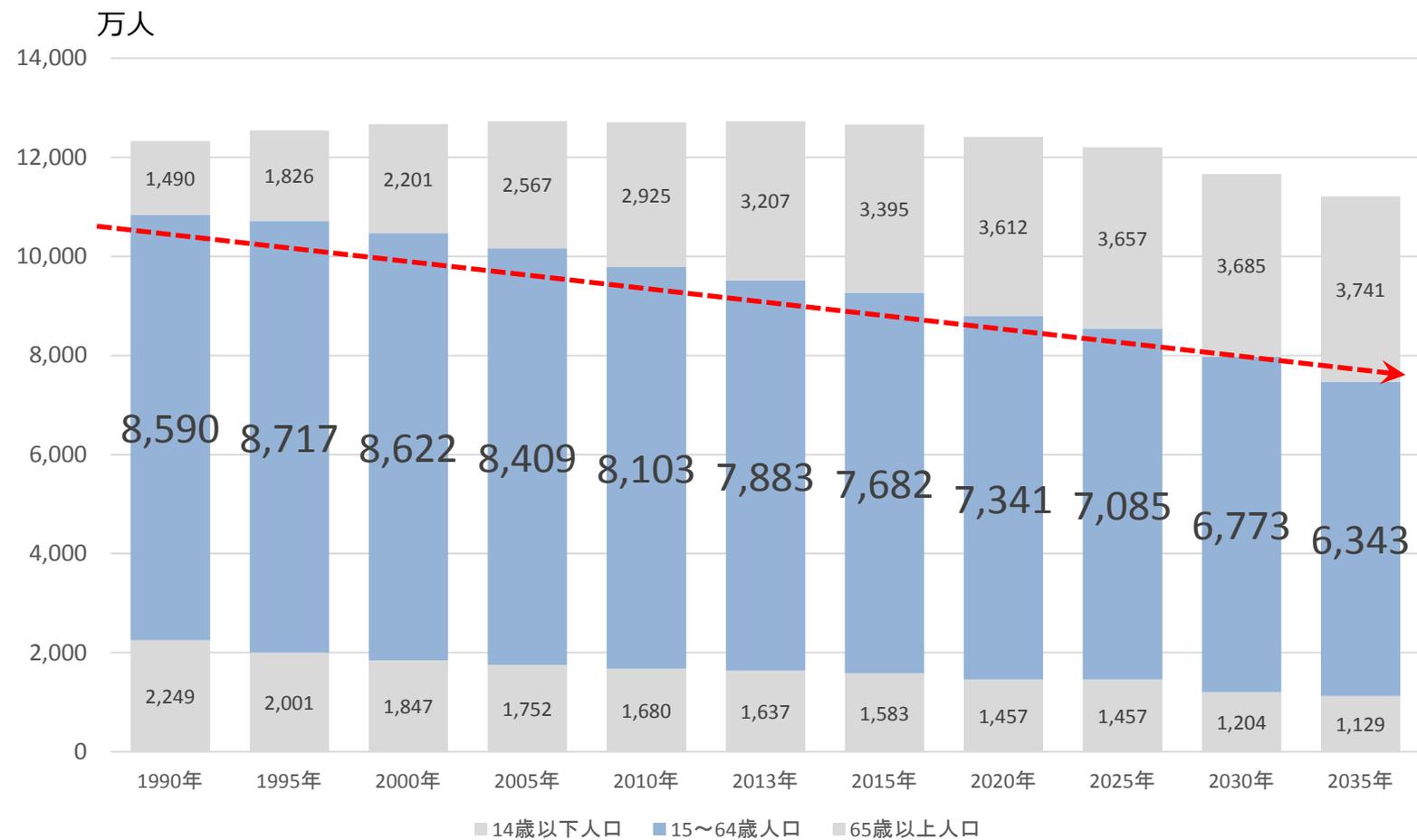
入社後も**イキイキと活躍するケースが増えている**。

これまで、企業が提示する「一律の働き方」に適應してきた求職者が、

生活と仕事のバランスをとった「多様な働き方」での活躍を念頭に、

能動的に、個別の勤務条件を交渉する時代が始まりつつある。

■ 生産年齢人口の推移



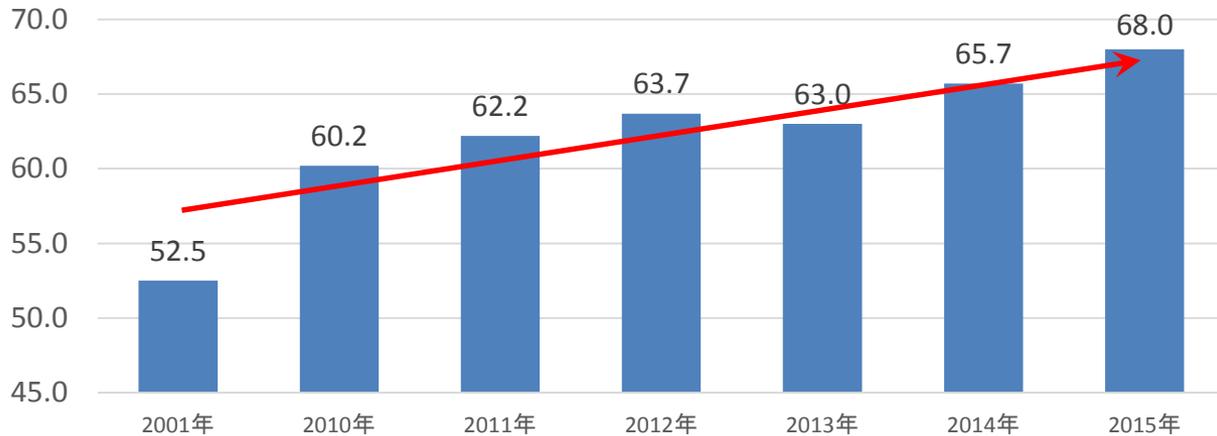
(出典) 2010年までは国勢調査、2013年は人口推計12月1日確定値。※2015年以降は推計値
 2015年以降は国立社会保障・人口問題研究所「日本の将来推計人口(平成24年1月推計)」の出生中位・死亡中位仮定による推計結果

背景② 制約を抱える社員の増加

育児



■ 児童のいる母親の就業割合

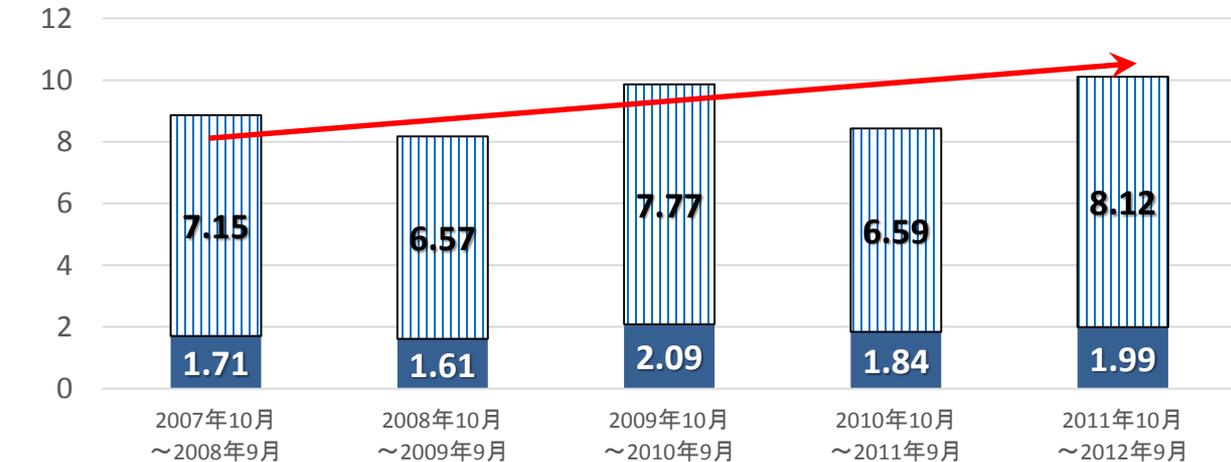


(出典) 厚生労働省「国民生活基礎調査の概況」

介護



■ 介護・看護により前職を離職した15歳以上人口



(イラスト出典) かわいいフリー素材集いらすとや
<http://www.irasutoya.com/>

■ 男性 ■ 女性

(出典) 総務省統計局「平成24年就業構造基本調査」



一億総活躍に向け 労働参加率の向上は待ったなし！

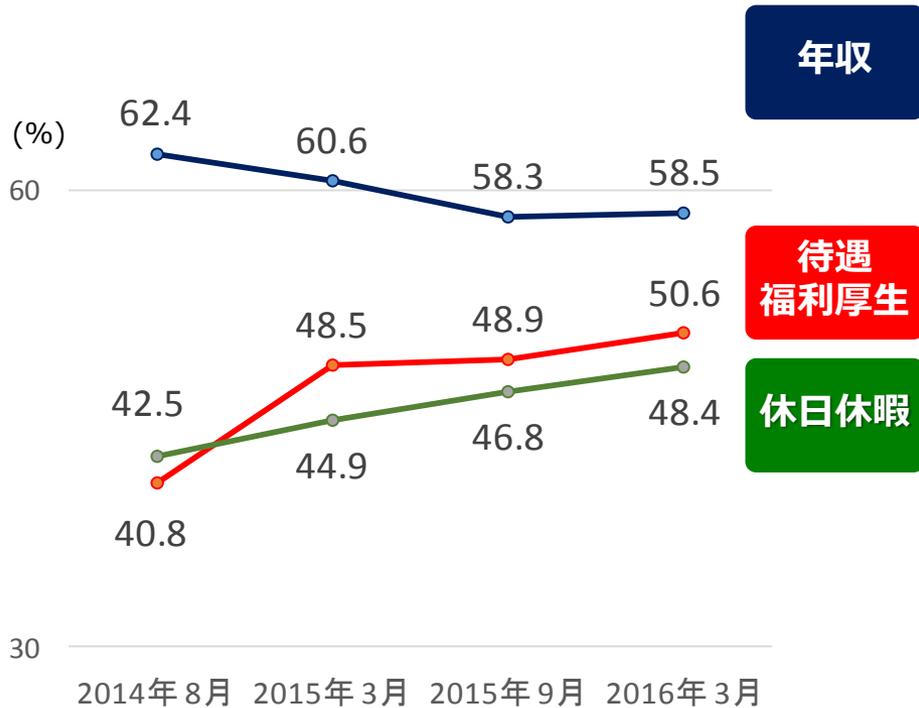
- 長時間労働の是正
- 柔軟な働き方
- 女性・若者が活躍しやすい環境整備
- 高齢者の就業促進
- 子育て・介護と仕事の両立

(写真出典) 首相官邸ホームページ

http://www.kantei.go.jp/jp/97_abe/actions/201609/02kunji.html

兆し① 「生活のゆとり」を重視しだした働く人々

■ 転職先を選ぶ際の優先項目



(出典)リクルートキャリア

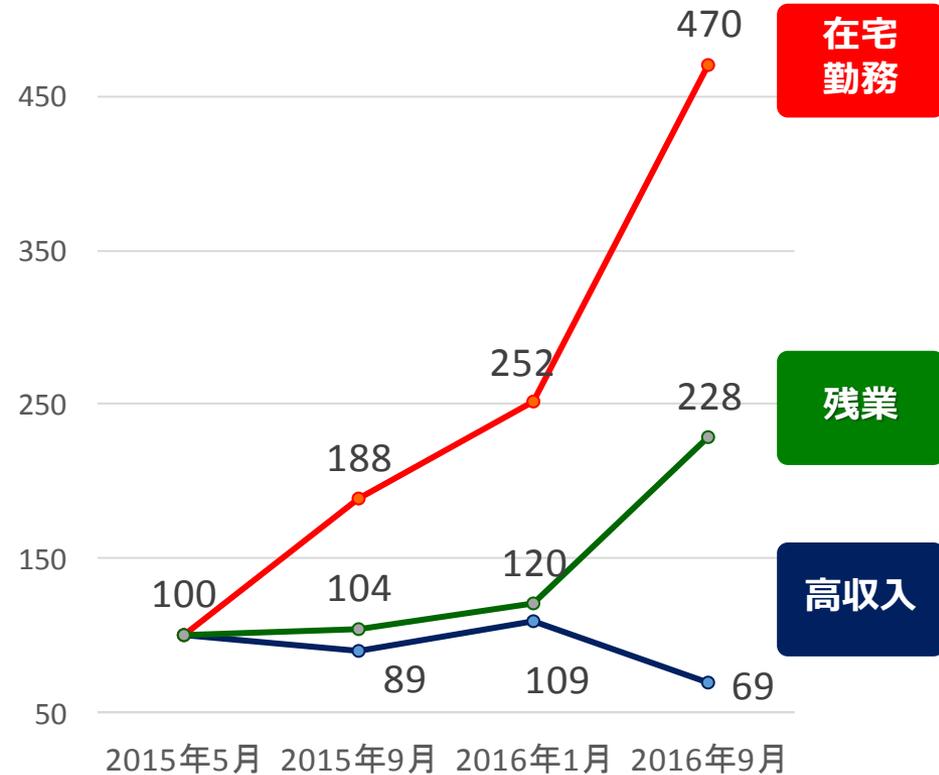
「第30回転職世論調査」 n = 593人 実施期間：2016年3月11日～3月21日

「第29回転職世論調査」 n = 393人 実施期間：2015年8月24日～9月4日

「第28回転職世論調査」 n = 563人 実施期間：2015年2月24日～3月1日

「第27回転職世論調査」 n = 527人 実施期間：2014年8月26日～8月31日

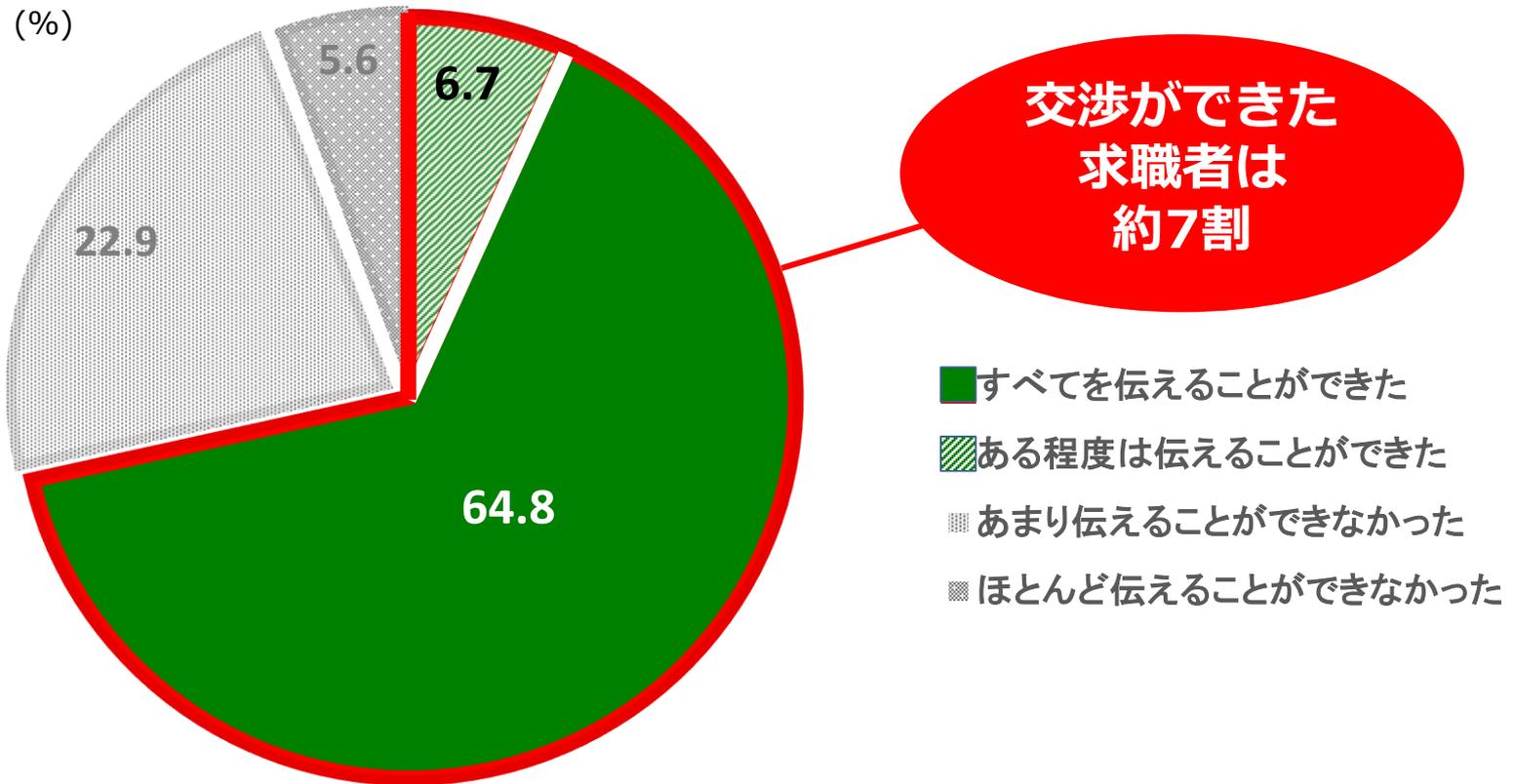
■ リクナビNEXT 検索ワード推移



(出典)リクルートキャリア リクナビNEXT
2015年5月を100とした場合の求職者の検索ワード推移
小数点以下切り捨て

兆し② 面接で勤務条件を交渉しだした働く人々

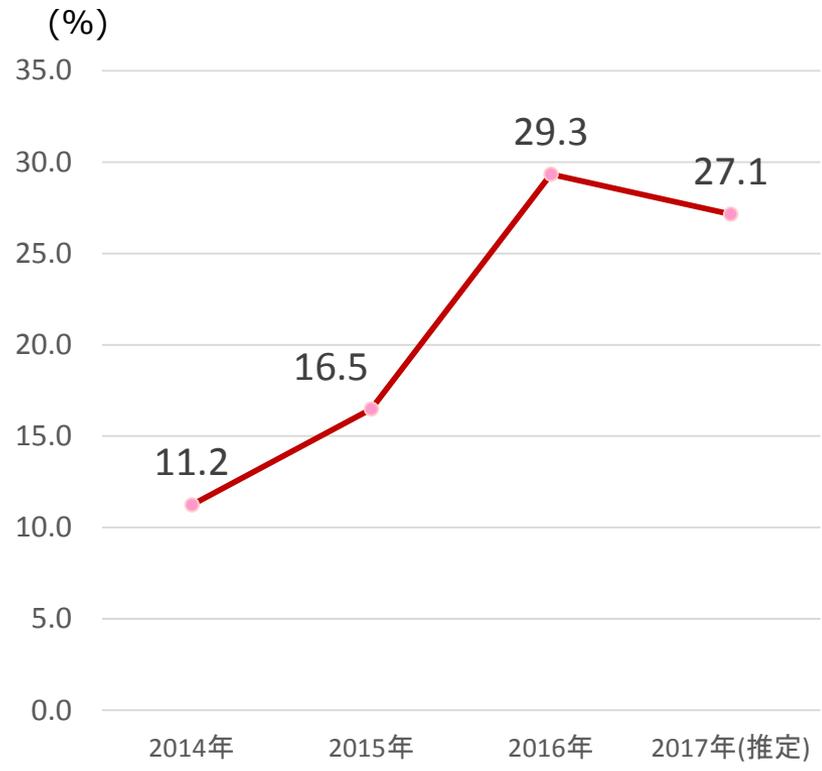
■ 転職先企業に、どれぐらい相談・交渉できた？



(出典) リクルートキャリア「第31回転職世論調査」
n=713人 実施期間：2016年9月28日～10月5日

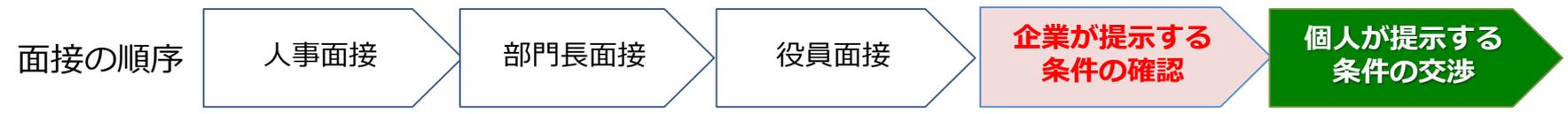
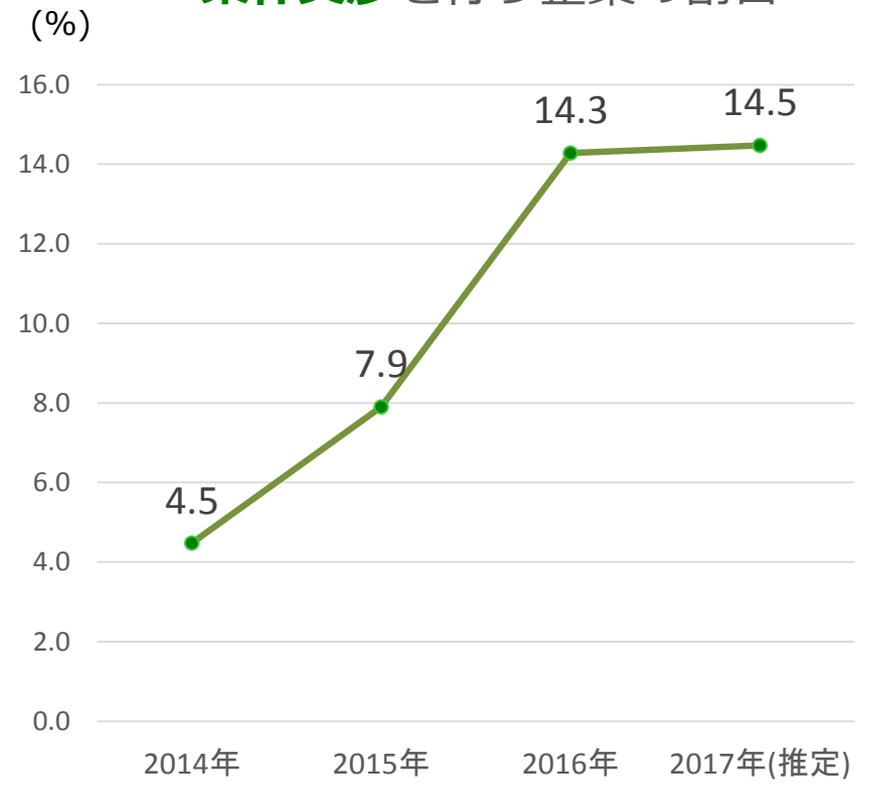
企業が提示する

条件確認を行う企業の割合



個人が提示する

条件交渉を行う企業の割合



(出典)リクルートキャリア 法人営業担当者アンケート n=105 実施期間：2016年11月16日～11月21日

雇用契約交渉の「今まで」と「これから」

	BEFORE	AFTER
NAME (特徴)	カンパニーフィット	ライフフィット
WHO (交渉主)	企業	個人
WHAT (交渉内容)	業務内容、給与	勤務時間、勤務地
HOW (交渉方法)	企業が主導 個人が従属	個人が主導 企業が支援
RESULT (活躍度)	未活躍、離職	活躍

子育てと両立できず不本意な離職を選択 30代女性



保育園に迎えに行くため
16時には会社を出たい

フィットさせましょう

時短でフルタイム社員と同じ待遇を獲得し活躍

<協力企業> 株式会社浜松ファーマリサーチ

事業：医薬品の試験の実施、設立：2005年11月1日、資本金：7,150万円

家族療養のため半年休職した飲食店経験 44歳男性



終電までには帰って
午前中は主夫をしたい

フィットさせましょう

家族優先の働き方を獲得し、終電帰宅店長として活躍

<協力企業> クロスバウンダーズ株式会社

事業：飲食店経営、設立：2014年7月、資本金：1,000万円

介護のため退職した30代プログラマー男性



介護と仕事を両立させたい

日中介護を実現のため、朝夕在宅勤務を獲得

＜協力企業＞ 株式会社シグナルトーク

事業：インターネットサービス、設立：2002年5月10日、資本金：1,000万円

新しい「働き方」の発明
それを担うのは“個人”

そして

それに真摯に向き合う“企業”

キーワード

企業と対話し、生活にあわせた働き方を実現する

「ライフフィット転職」

未曾有の労働人口減少、制約社員の増加、「働き方改革」の推進。

今、**求人市場の主権は、構造的に企業から個人へシフト**しつつある。

実際、入社前の面談シーンでは、**求職者が企業に勤務条件を交渉**し、

入社後も**イキイキと活躍するケースが増えている**。

これまで、企業が提示する「一律の働き方」に適応してきた求職者が、

生活と仕事のバランスをとった「多様な働き方」での活躍を念頭に、

能動的に、個別の勤務条件を交渉する時代が始まりつつある。