

2017年3月3日
株式会社 リクルートホールディングス

ダイバーシティ&インクルージョンを推進する先進企業を表彰 『2017 J-Winダイバーシティ・アワード』 3度目の「企業賞アドバンス部門 大賞」を受賞

株式会社リクルートホールディングス（本社：東京都千代田区、代表取締役社長 兼 CEO：峰岸真澄）は、2017年3月3日（金）、特定非営利活動法人ジャパン・ウィメンズ・イノベティブ・ネットワーク（略称：NPO法人J-Win）が主催する『2017 J-Winダイバーシティ・アワード』において、「企業賞アドバンス部門 大賞」を受賞しました。

『J-Winダイバーシティ・アワード』とは、企業におけるダイバーシティ&インクルージョン（以下D&I）を加速することを目的として、D&I推進に取り組む先進企業を表彰するものです。

当社はこれまで、2008年と2014年に企業賞大賞、2013年と2016年に準大賞、2016年は個人賞においても経営者アワードを受賞しており、今回は2014年以来3度目の大賞受賞になります。

リクルートグループでは経営理念の実現のため、ダイバーシティ推進を企業競争力を高める経営戦略のひとつと位置づけ、2006年から継続的に取り組んでいます。近年では特に、女性の意識改革／育成・マネジメントの意識改革・働き方変革の3つをテーマに、経営トップの強いコミットメントのもとグループ全体でD&Iを推進する体制を強化しています。

今回の受賞では、働きながら育児をする人の生活体験を行う研修など管理職のD&Iに対する理解促進への取り組みや、働く場所をオフィスに限定しないリモートワークの導入企業拡大とサテライトオフィスの設置といった働き方変革への取り組み強化が、D&Iをさらに進展させるとして評価されました。

また、「子育てしながら働きやすい世の中を、共に創る。」をコンセプトとしたiction!プロジェクトなど、自社内にとどまらない活動にも期待が寄せられました。

リクルートグループは今後もD&Iを進めるとともに、経営理念の実現に向けて、社会からの期待に応えることができる企業グループを目指してまいります。

※ダイバーシティ&インクルージョン：

「多様な人たちを受け入れその力を活かす」という意味。互いに理解し尊重し合うことで持てる力を発揮し、新しいものを作りだしていく、それが企業の持続的な成長につながるという考え方。

『J-Winダイバーシティ・アワード』について

『J-Winダイバーシティ・アワード』（主催：NPO法人J-Win）は、D&Iを推進している先進企業を表彰することで、企業におけるD&I推進を加速することを目的とし、2008年より毎年開催されています。



リクルートホールディングスではこれからも、働く、学ぶ、住む、結婚、育児、旅、車、趣味や暮らし情報など、さまざまな場面でユーザーが新しい発見・機会創出できるサービスを提供し、ひとりひとりにあった「まだ、ここにはない、出会い。」を届けることを目指していきます。

【本件に関するお問い合わせ先】
<https://www.recruit.jp/support/form/>

<参考> リクルートグループのダイバーシティ推進

2006年にダイバーシティ推進グループを発足し、取り組みテーマにあわせた施策を実施してきました。

2006年 STEP① 長時間労働改善	・トライアルカンパニーによる推進事例づくり ・長時間労働風土改善(全社キャンペーン)
2008年 STEP② ワーキングマザー 両立支援	・事業所内保育所「And's(アンズ)」設置 ・在宅勤務制度 ・ベビーシッター法人契約
2010年 STEP③ 女性の活躍支援	・女性経営者候補育成プログラム ・28歳女性社員キャリア面談/イベント
2013年 STEP④ さらなる活躍支援 (役員任用)	・任用目標の設定/実績公開 ・グループ各社の自律的なダイバーシティ推進支援
2015年 STEP⑤ 男女問わず 柔軟な働き方の支援	・本格的なワークスタイルイノベーションに着手

<参考> 2016年度の主な取り組み

前年に引き続き、1.女性の意識改革/育成、2.マネジメントの意識改革、3.働き方変革をダイバーシティ推進の3つのテーマと置き、各種施策を実施してきました。

1. 女性の意識改革/育成への取り組み

■次世代マネージャー向けスキル講座：

経営TOPプロデュースによる、課長任用候補者を対象に必要なスキルセット・マインドセットを行うスキル講座。女性課長比率のさらなる向上を目指す。

■女性リーダー研修：経営幹部候補の女性社員を対象としたビジョン研修。

■Career Cafe 28：28歳前後の若手女性社員を対象としたキャリアイベント。

2. マネジメントの意識改革への取り組み

■育ボスブートキャンプ：

子育て家庭の生活体験をすることで多様な価値観・生活を理解することを目的とした、リクルートマーケティングパートナーズ実施の社員向け育児体験プログラム。



■Career Cafe 28 BOSS：

女性メンバーを持つ管理職を対象とした、女性活躍推進の意義や早期育成の必要性、気を付けるべきコミュニケーション手法を学ぶ研修。

3. 働き方変革への取り組み

■サテライトオフィスの設置

働く場所の選択肢を増やすため、首都圏を中心に37ヶ所のサテライトオフィスを設置。子どもを連れて利用できるキッズスペース付きタイプも試験的に設け、子育て世代の働き方も支援。

■全従業員を対象*にした上限日数なしのリモートワーク

導入企業：リクルートホールディングス、リクルートアドミニストレーション、リクルートマーケティングパートナーズ、リクルート住まいカンパニー、リクルートコミュニケーションズ

*入社半年未満の社員は対象外など、会社により一部ルールが異なります