



2018年トレンド予測

人材派遣領域

リクルートスタッフィングのご紹介

リクルートスタッフィングは、人材派遣、人材紹介、アウトソーシングを展開している総合人材サービス会社です。
「らしさの数だけ働き方がある社会」を目指しています。

キャリアウエック
CAREERWINK

事務キャリア形成のための
無期雇用派遣サービス



RECRUIT
リクルートスタッフィング



ZIPWORK

経験と専門スキルを持つスタッフの
短時間派遣サービス



チャンスタ... 

コールセンターの派遣サービス



IT STAFFING

IT・エンジニア職の派遣サービス



Ability STAFFING

障がい者の方の派遣・紹介サービス



留学中のシゴト探しなら、ジャパニン。

Japan!ng

外国人留学生の派遣サービス



キーワード

長く組織で働き、実務経験を持つ人だからこそ
発揮できる力がある

「熟戦力」

人生100年時代が叫ばれるなか、人手不足を背景に

長年にわたり組織で働いた**経験やスキルを活かし**
今後は**実務担当の即戦力**として活躍する
60代を中心とした定年後のパワー

を受け入れる企業が増えてきている

「熟戦力」を活かす場の創出が、今後の日本の働き方を進化させる

組織で身に付けた**長年の経験やスキル**を活かし、**実務担当の即戦力**として働く、**60代を中心とした定年後の人**が持つ力



働きたい

定年後人材

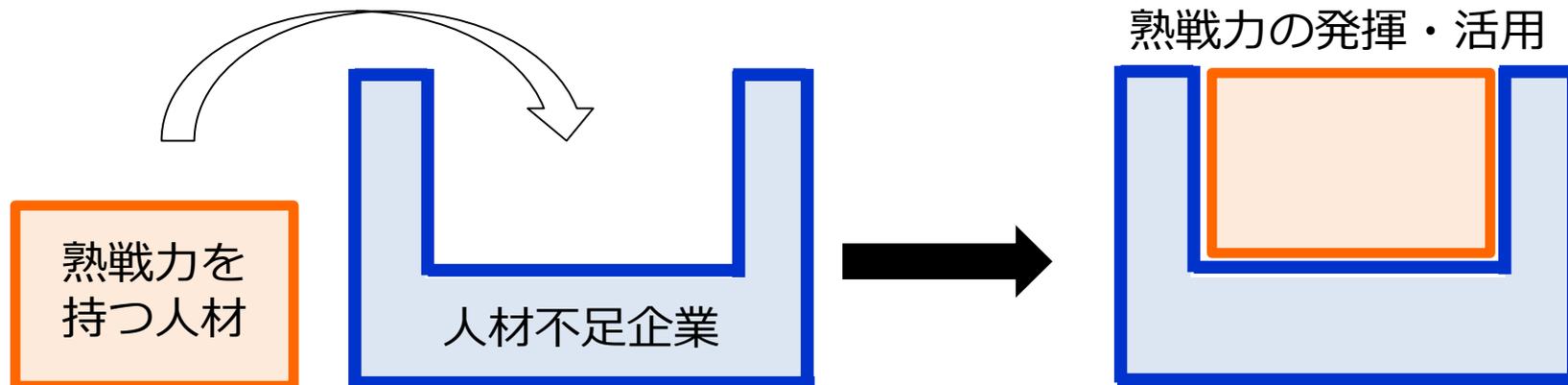
- まだまだ元気なので働ける
- 長年の経験やスキルを活かし仕事がしたい
- 年金など不安要素があるので収入が欲しい



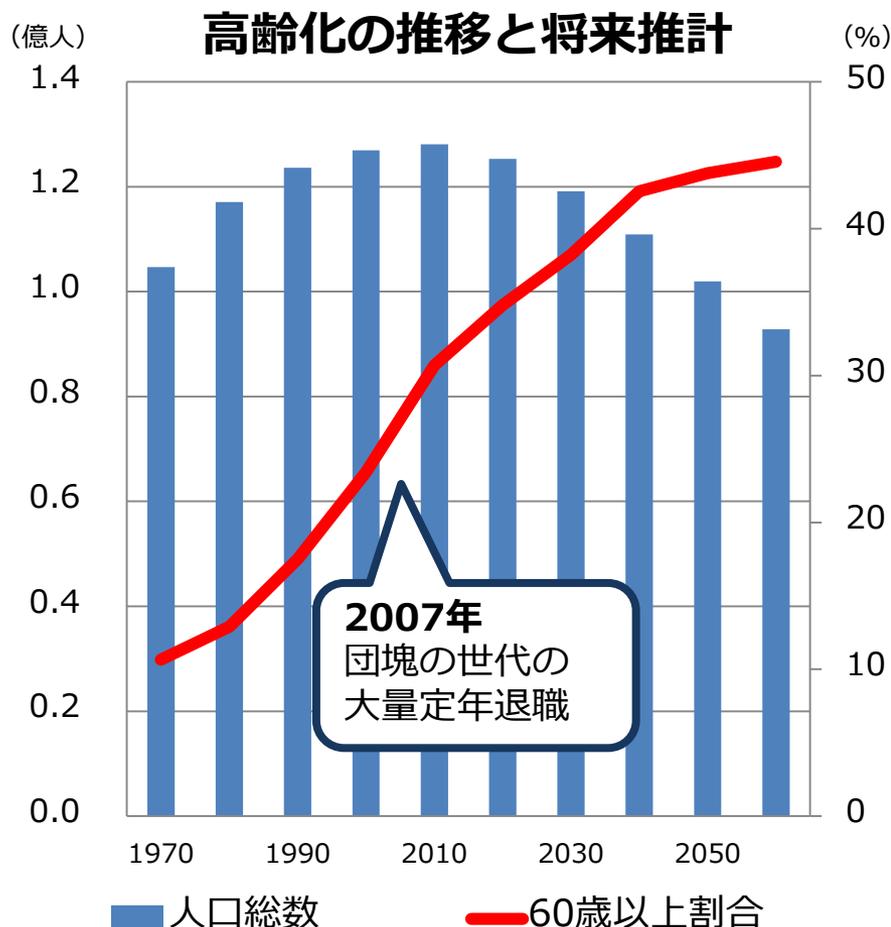
人材が足りない

企業

- 「団塊世代の退職」「恒常的な人手不足」により、**実務パワーが圧倒的に不足**



長寿化・年金制度改定など60代を取り巻く環境が変化 「人生100年時代」に突入



2013年

- ・日銀短観雇用人員判断D I マイナスに
- ・高年齢者雇用安定法の一部が改正
- ・年金受給年齢の段階的引き上げ開始

2015年

- ・60歳（1955年生まれ）公的年金受給額が支払い金額を下回る

2016年

- ・「ニッポン一億総活躍プラン」閣議決定
- ・「LIFE SHIFT」が日本で発売

2017年

- ・日本老年学会が「高齢者」定義見直し提言

2018年

- ・年金のマクロ経済スライドの強化

2021年

- ・賃金下落率にあわせた年金額改定

出典：2015年までは総務省「国勢調査」、2020年以降は国立社会保障・人口問題研究所「日本の将来推計人口（平成29年推計）」の出生中位・死亡中位仮定による推定

定年後の意向①：まだまだ働きたい

**まだまだ働けるので、社会との接点を持ちながら、
経験やスキルを活かせる実務で、やりがいを持って働きたい**



まだまだ肉体的に働ける
92.1% *1
生活費を稼ぐため
42.4% *2



**経験・スキルを
活かせる実務**
68.9% *2



やりがい、生きがい
18.0% *2
社会と接点を持ちたいから
14.8% *2

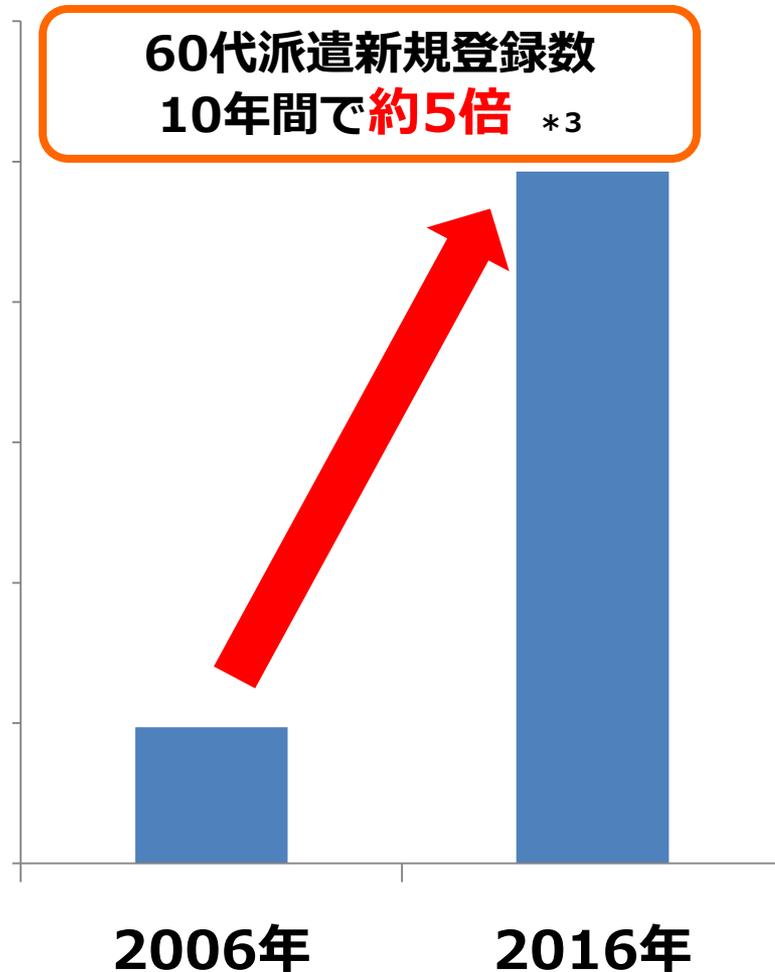
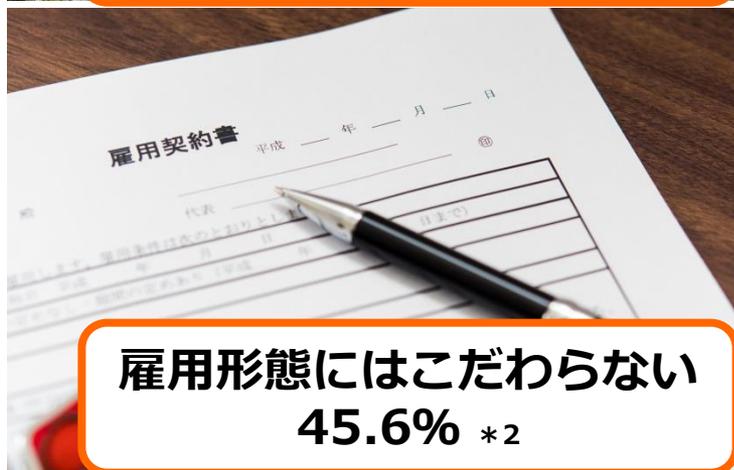
出典：*1 独立行政法人労働政策研究・研修機構「高年齢者の雇用・就業の実態に関する調査」（2010年）

肉体的な面から見た就業の可能性「フルタイムで働くことが可能である」「職場・勤務の条件によっては就業可能である」計（60～64歳男性）

*2 株式会社リクルートスタッフィング「60代の就業意欲アンケート」（2017年11月） N=283

定年後の意向②：雇用形態にはこだわらない

会社に雇われたいが、雇用形態にはこだわらない



出典：*1 独立行政法人労働政策研究・研修機構「高年齢者の雇用・就業の実態に関する調査」（2010年）
最も希望する働き方「普通勤務（フルタイム勤務）で会社などに雇われたい」「短時間勤務で会社などに雇われたい（日数が少ない、1日の労働時間が短いなど）」計（60～64歳男性）

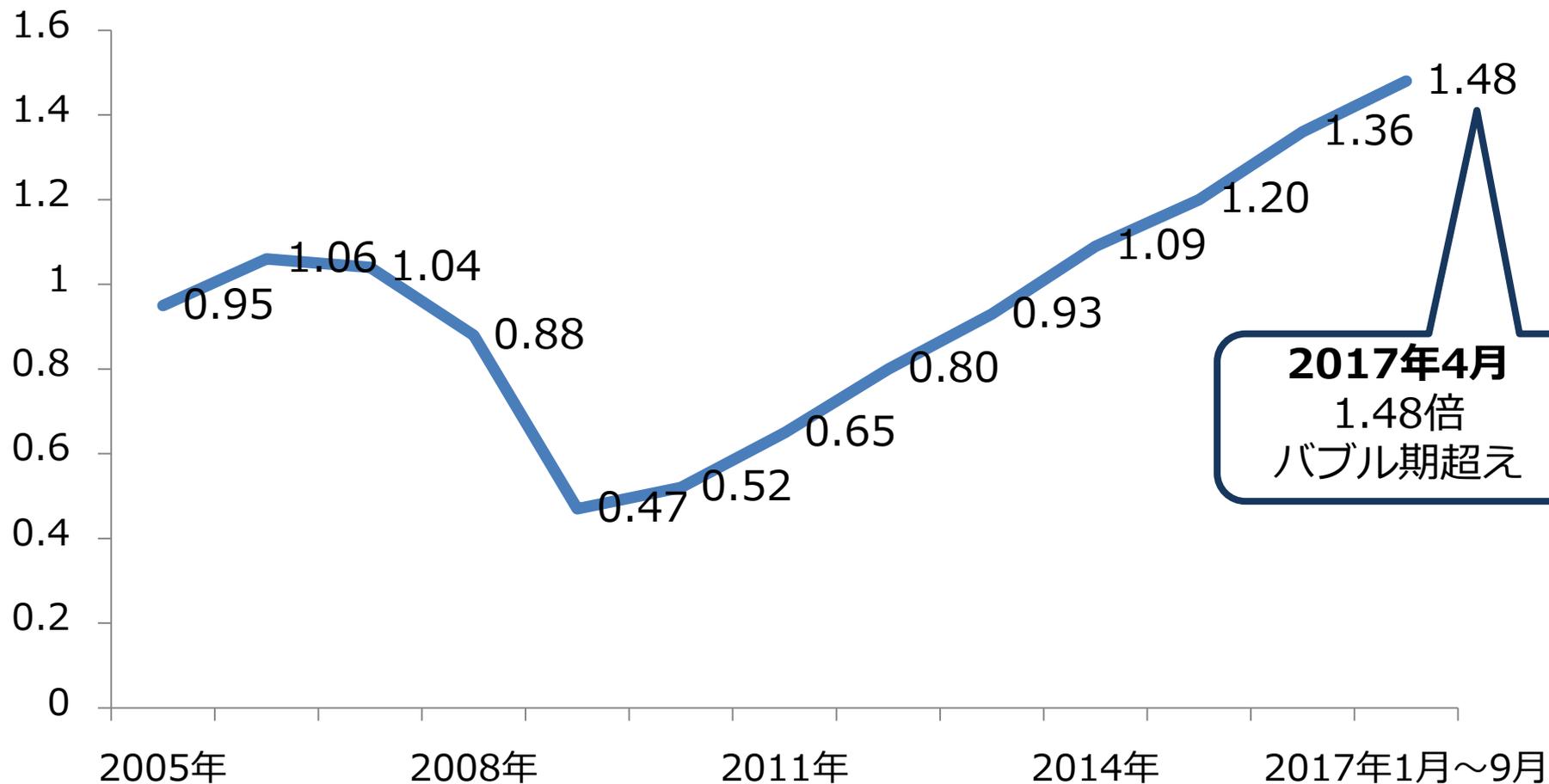
*2 株式会社リクルートスタッフィング「60代の就業意欲アンケート」（2017年11月）N=283

*3 株式会社リクルートスタッフィング 60代の派遣新規登録数

求人企業の状況①：深刻な人手不足

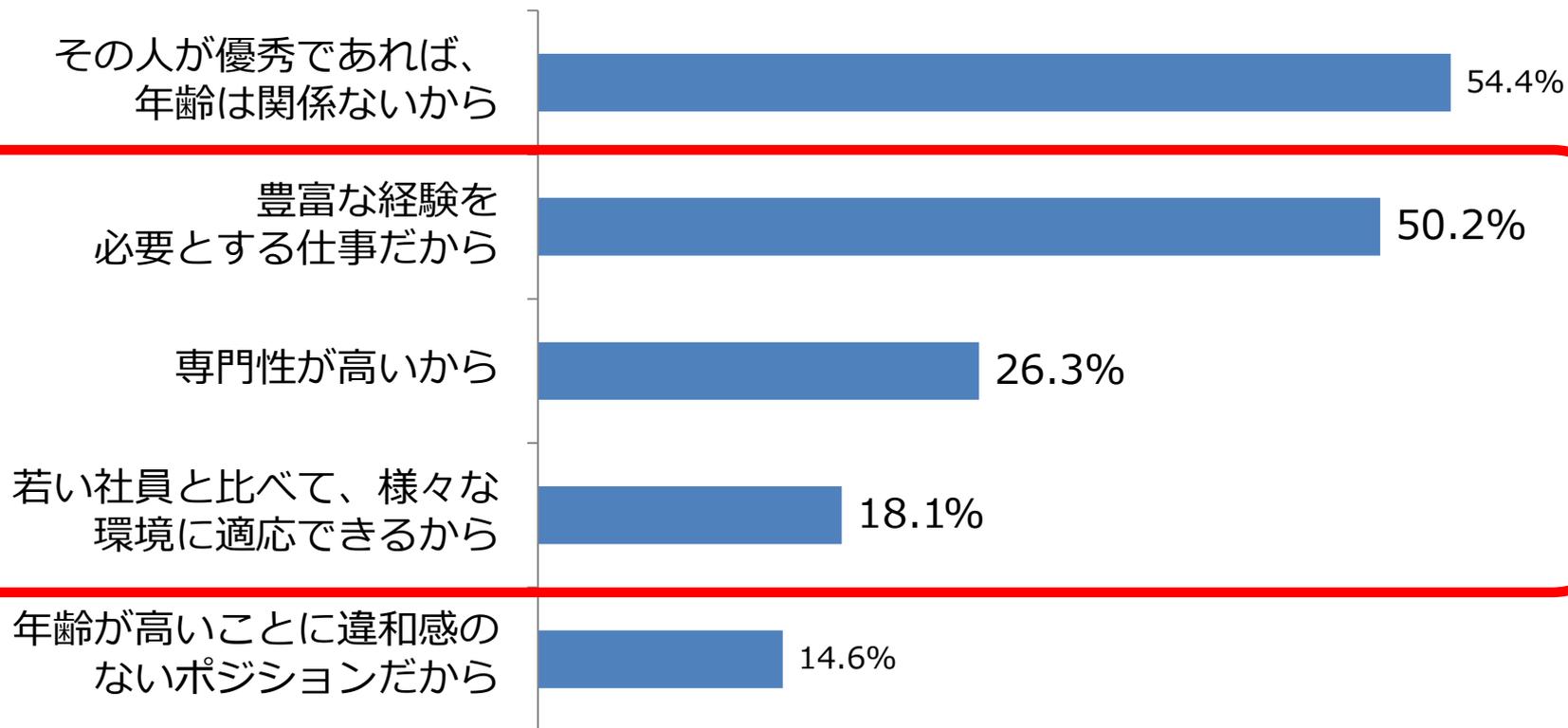
深刻な人手不足は、2018年以降も続くと想定される

有効求人倍率推移（全国）



豊富な経験、専門性、適応能力の高さが求められている

中高年社員を中途採用したい理由



人事制度の壁を超える**派遣という働き方**を活かした **「熟戦力」** 発揮・活用の場が増加している

企業の声

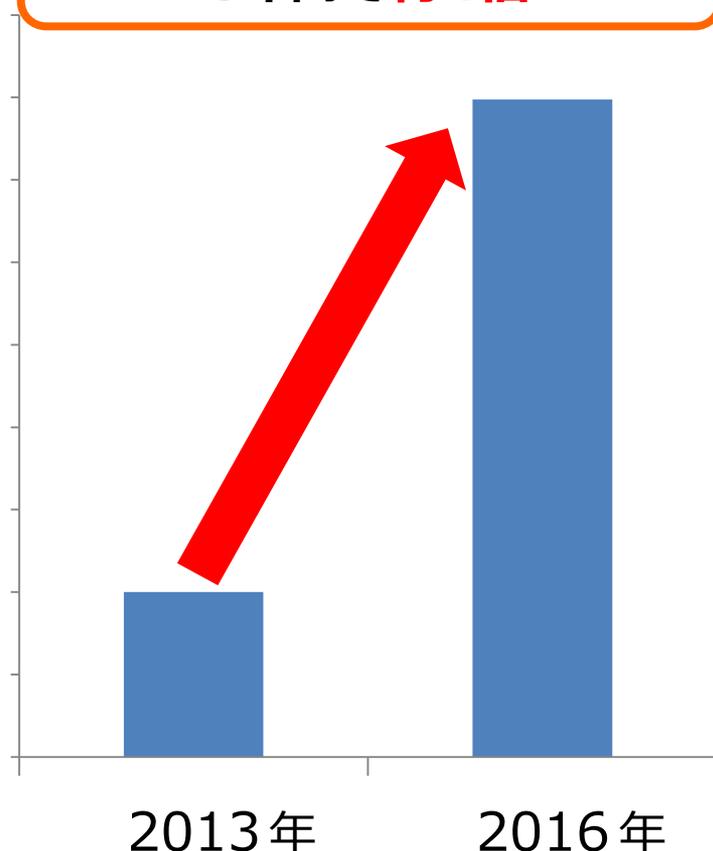
「派遣」という仕組みなら
柔軟な人事制度がない
今でも受け入れができる

「派遣」は
多くの仕事の
なかから選べる

「派遣」は
自分の望む働き方に
あわせて選べる

求職者の声

「熟戦力」派遣 新規契約数
3年間で**約4倍**



出典：株式会社リクルートスタッフィング 60代新規契約者数

熟戦力派遣事例①：組織向上貢献型

経験やスキルを背景に組織向上のために働く

経験を惜しみなく伝えたい
という思いが伝わってくる

長年のキャリアを
活かせることがやりがい

熟戦力活用企業

熟戦力人材



根本武氏

PB商品開発部品質管理グループ
リーダー

株式会社 ツルハ

株式会社
ツルハグループマーチャンダイジング

カ石利生氏（69歳）

メーカーで40年商品開発・品質管理に従事。65歳で再雇用定年後、ISO審査員資格を取得。現在はプライベートブランド商品品質管理のお仕事に携わる。

<取材協力> 株式会社 ツルハグループマーチャンダイジング

事業：商品調達業務・グループ向けプライベートブランド商品の企画及び販売促進事業・通信販売事業

設立：2008年12月、資本金：1000万円

経験やスキルを背景に社会に還元して働く

今まで自分に投資してくれた
スキル・アセットを使って
社会に貢献したい

社会に貢献したい
という思いを持つ方がいい

熟
戦
力
人
材

熟
戦
力
活
用
企
業

小川研之氏（64歳）

電機メーカーでソフトウェア開発及びオフショアの海外立ち上げ等に従事。60歳で定年退職後個人事業主を経て、交換留学生のプロジェクト立ち上げに尽力。

寶田馨氏

業務部 事務局長

<取材協力> 公益財団法人 中谷医工計測技術振興財団
事業：医工計測技術分野における先導的技術開発の助成など
設立：1984年4月

事例③：「熟戦力」を発揮して働く人の声



仲間がいるのがいい。**チームとして働くなかで、**
今までの経験・知識を若い人とも共有でき、
自分の専門が活かせるのがいい。

医療機器メーカーでの海外営業、貿易事務等→海外展開相談窓口

中藪博文氏（66歳）



採用担当や管理職としての**経験を活かして、**
今後は何かしら**人のためになる仕事**が
したいなと考え、今の仕事を選んだ。

金融機関での融資、営業、人事等→大学でのキャリアカウンセラー

山際祐治氏（64歳）

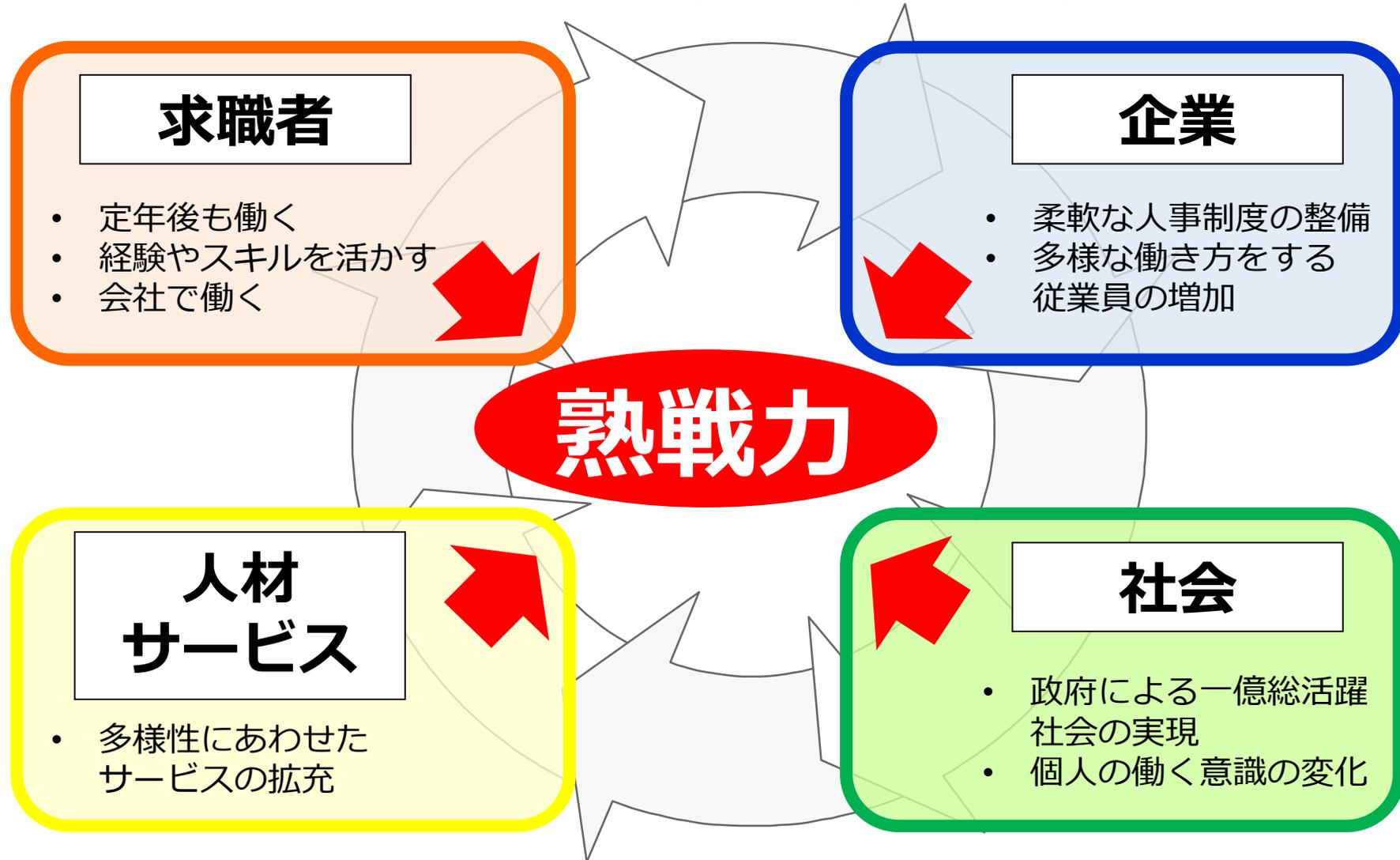


海外進出する中小企業様にアドバイスすることが
青臭い表現になるが、**生きがいだし、使命だ**と
思っている。

電機メーカーでの開発、営業、海外法人立ち上げ等→海外展開相談窓口

秋本富士夫氏（63歳）

派遣で兆しが見えてきた「熟戦力」の発揮・活用は
働き方の進化によりさらに広がる



キーワード

長く組織で働き、実務経験を持つ人だからこそ
発揮できる力がある

「熟戦力」

人生100年時代が叫ばれるなか、人手不足を背景に

長年にわたり組織で働いた**経験やスキルを活かし**
今後は**実務担当の即戦力**として活躍する
60代を中心とした定年後のパワー

を受け入れる企業が増えてきている

「熟戦力」を活かす場の創出が、今後の日本の働き方を進化させる